



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

\*\*\*\*\*

Verbale del Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'art. 10 dello Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, emanato con D.R. n. 423 del 04.02.2019 (pubblicato sulla G.U. *Serie Generale* n. 46 del 23.02.2019) e modificato con DD.RR. n. 3177 del 30.09.2021 e n. 3235 del 04.10.2021 (pubblicati sulla G.U. *Serie Generale* n. 246 del 14.10.2021).

### VERBALE N°15/2022

#### Seduta straordinaria del 07.09.2022

Si riunisce alle ore 09,55, nella Sala Consiglio di questo Ateneo.

P = Presente  
A = Assente  
AG = Assente giustificato

	P	A	AG
- Il Magnifico Rettore, prof. Stefano BRONZINI, Presidente	X		
- il dott. Giovanni TRICARICO	X		
- la dott.ssa Luisa RICCARDI	X		
- il prof. Pierfrancesco DELLINO, professore prima fascia	X		
- il prof. Marco MOSCHETTA, professore seconda fascia	X		
- la dott.ssa Anna RINALDI, ricercatore	X		
- il dott. Riccardo LEONETTI, personale tecnico/amministrativo	X		
- la sig. Simona MASELLI, in rappresentanza degli studenti	X		
- il sig. Alessandro CORBO, in rappresentanza degli studenti	X		

Partecipano senza diritto di voto:

- il Pro-Rettore vicario, Prof.ssa Anna Maria CANDELA, che in caso di assenza o impedimento del Rettore presiede il Consiglio di Amministrazione con diritto di voto;
- il Direttore Generale, avv. Gaetano Prudente, con funzioni di Segretario verbalizzante.

È assente giustificato il Direttore Generale Vicario, dott.ssa Pasqua Rutigliani.

Assiste il Direttore della Direzione Affari Istituzionali, avv. Paolo Squeo.

Le attività di supporto alla verbalizzazione sono assicurate dalla Responsabile della Sezione Supporto al Consiglio di Amministrazione e Responsabile *ad interim* della U.O. Supporto al Consiglio di Amministrazione, dott.ssa Maria Urso e dal dott. Michele Simone.

Le attività di supporto tecnico-informatico sono assicurate dal Responsabile della U.O. Notifiche e pubblicazione atti Organi di Governo, dott. Giovanni Colapietro.

Su invito del Rettore, assiste, altresì, il Capo di Gabinetto del Rettore, dott.ssa Cinzia Vicano.

Partecipa per il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art.10, comma 19, lett. b), dello Statuto di Ateneo:

- il dott. Riccardo PATUMI – Presidente (in collegamento audio/video)

Il Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

L'ordine del giorno è il seguente:

- Approvazione verbali riunioni del 11.05.2022, 16.05.2022, 26.05.2022 e 14.06.2022
- Comunicazioni del Rettore
- Comunicazioni del Direttore Generale
- Ratifica Decreti Rettorali

## **RETTORATO/DIREZIONE GENERALE**

1. Linee guida per l'erogazione dell'offerta formativa 2022/2023
- 1bis Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 – Attuazione

## **DIREZIONE RISORSE UMANE**

2. Programmazione personale docente e ricercatore: adempimenti
- 2bis Convenzione Attuativa dell'accordo tra l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, la Regione

Puglia e l'Azienda Sanitaria Locale di Taranto per la collaborazione in ambito Didattico, Scientifico, Assistenziale funzionale al raggiungimento degli obiettivi formativi del Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico di Medicina e Chirurgia – sede di Taranto

2ter Proroga di 3 mesi del contratto di Dirigente a tempo determinato per le esigenze della Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

#### **AVVOCATURA**

3. Giudizi pendenti personale CEL (ex lettori): proposte di definizione transattiva

#### **DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE**

4 MUR - Decreto Direttoriale n.3138 del 16-12-2021 - Avviso pubblico per presentazione Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza- Adempimenti

Nel corso della seduta alcuni componenti sono entrati nella sala di riunione, altri se ne sono allontanati senza che sia mai venuto a mancare il numero legale ai fini della validità dell'adunanza.

Con il consenso unanime dei consiglieri presenti, hanno presenziato alla odierna riunione, in relazione alle proposte di delibera di rispettiva competenza, al fine di fornire, ove necessario, puntuale supporto istruttorio alle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione, i Direttori responsabili delle Direzioni interessate o altro funzionario da loro delegato.

SALUTO PRO-RETRRICI DEL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO,  
PROF.SSE ANNA MARIA CANDELA (USCENTE) E GRAZIA PAOLA NICCHIA  
(ENTRANTE)

Su invito del Rettore, entra la prof.ssa Grazia Paola Nicchia.

Il Rettore informa i presenti che la Pro-Rettrice vicaria di questa Università, prof.ssa Anna Maria Candela, ha presentato le dimissioni dall'incarico, avendo comunicato la volontà di candidarsi a Direttore del Dipartimento di Matematica, per il quadriennio accademico 2022-2026.

Egli, nel porgere gli auguri alla prof.ssa Candela per la nuova sfida che la attende, Le rivolge i ringraziamenti per l'attività svolta in questi anni particolarmente impegnativi e per essere stata motore delle linee di azione intraprese da UniBA, sottolineando la grande umanità della docente e la stima reciproca che hanno contribuito a consolidare in questi anni un legame di antica amicizia.

Il Consiglio di Amministrazione volge un plauso alla prof.ssa Candela.

Il Rettore prosegue comunicando che, a ricoprire il ruolo di Pro-Rettrice vicaria, a decorrere dal 12.09.2022, sarà la prof.ssa Grazia Paola Nicchia, ordinaria di Fisiologia, nonché già vice Direttrice del Dipartimento di Bioscienze, Biotecnologie e Biofarmaceutica.

Il Consiglio di Amministrazione dedica un plauso alla prof.ssa Nicchia.

Da ultimo, il Rettore, rivolge un cordiale benvenuto al dott. Michele Simone unità di personale, assunta da pochi mesi, afferente alla U.O. Supporto al Consiglio di Amministrazione – Sezione Supporto agli Organi di Governo – Direzione Affari Istituzionali.

Esce la prof.ssa G. P. Nicchia.

APPROVAZIONE VERBALI RELATIVI ALLE SEDUTE DEL 11.05.2022, 16.05.2022,  
26.05.2022 E DEL 14.06.2022

Il Rettore sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione i verbali relativi alle sedute del 11.05.2022, 16.05.2022, 26.05.2022 e del 14.06.2022.

Il Consiglio di Amministrazione approva.

COMUNICAZIONI DEL RETTORE

Il Rettore informa circa il documento, concernente: *“Programmazione triennale dei Dipartimenti di didattica e di ricerca – Stato dell’arte e nota del Delegato a Ricerca e Innovazione, prof. Gianluca Farinola”*, con il quale si riepilogano, in estrema sintesi, le attività realizzate nel corso dell’anno 2022, inerenti il processo di rendicontazione, sull’annualità 2021 e di programmazione, triennio 2022-2024 degli obiettivi dipartimentali.

Egli preannuncia che, in data 14.09.2022, alle ore 15:00, si terrà la Conferenza di Ateneo, in presenza, su invito e *on line* per la comunità accademica, sul tema *“Dalla ricerca all’impresa: una missione del PNRR, una vocazione per Uniba”*, nel corso della quale saranno presentati i risultati delle attività di ricerca ed illustrate le azioni da intraprendere per darne continuità.

A tal proposito, il Rettore, esprime parole di apprezzamento per il meritorio lavoro svolto da questa Amministrazione sul tema del *PNRR*, per aver saputo essere presente nelle diverse cordate a livello nazionale, creando i presupposti per la sostenibilità, anche in termini economici, dei diversi bandi e/o progetti ai quali parteciperà questa Università.

Segue un breve dibattito in particolare sulle ricadute sul sistema universitario della *Missione 4: Istruzione e Ricerca del PNRR* - che mira a sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l’innovazione e la diffusione delle tecnologie e a rafforzare le competenze in tre linee di intervento che coprono l’intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico, con misure che si differenziano sia per il grado di eterogeneità del *network* tra Università, Centri/Enti di ricerca e Imprese, sia per il grado di maturità tecnologica -, al termine del quale, il Rettore, nel tirare le fila della discussione, invita il Consiglio di Amministrazione ad una riflessione più ampia in ordine alla funzione anche formativa dell’Università rispetto al territorio e le imprese, con un cambio di paradigma rispetto al passato.

XX  
XX  
XX  
XX  
XX  
XX  
XX  
XX  
XX  
XX  
XX

XX  
XX  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Il Consiglio di Amministrazione prende nota.

**DIREZIONE AMMINISTRAZIONE E FINANZA****REGOLAMENTO SULLA CONTRIBUZIONE STUDENTESCA - A.A. 2022/2023:**  
**DELIBERA CA 30.06.2022: DETERMINAZIONI**

Chiede ed ottiene la parola il prof. Dellino, il quale, nel ricordare la delibera di questo Consesso del 30.06.2022, di approvazione del *Regolamento sulla contribuzione studentesca A.A. 2022/2023*, preve modifiche/integrazioni condivise nel corso del dibattito, tra le quali l'eliminazione della "student card", fa presente che nel testo del suddetto Regolamento, emanato con D.R. n. 2594 del 14.07.2022, per mero errore materiale, permane il riferimento alla "student card", proponendo, quindi, di invitare la Direzione Amministrazione e Finanza alla relativa eliminazione e per l'effetto, i competenti Uffici ad operare in conformità, per quanto di rispettiva competenza, con la precisazione che, con riferimento agli studenti che abbiano già versato l'importo relativo alla "student card", si proceda mediante rimborso ovvero conguaglio con gli importi dovuti quale contributo omnicomprensivo per l'a.a. 2022/2023.

Il Rettore, nel condividere quanto testè rappresentato dal prof. Dellino, invita il Consiglio di Amministrazione a pronunciarsi in merito.

Sono presenti:

N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.	X	
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.	X	
8.	MASELLI S.	X	
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,  
VISTA la propria delibera del 30.06.2022, di approvazione del *Regolamento sulla contribuzione studentesca A.A. 2022/2023*, preve modifiche/integrazioni condivise nel corso del dibattito;



EVIDENZIATO in proposito, che in detto dibattito è stata condivisa, tra l'altro, l'eliminazione della "*student card*";

VISTO il *Regolamento sulla contribuzione studentesca A.A. 2022/2023*, emanato con D.R. n. 2594 del 14.07.2022 e riscontrato che, per mero errore materiale, nel testo permane il riferimento alla "*student card*",

nel confermare quanto già emerso in merito, nella suddetta riunione del 30.06.2022,

DELIBERA

di invitare la Direzione Amministrazione e Finanza ad eliminare dal *Regolamento sulla contribuzione studentesca A.A. 2022/2023* la "*student card*" e per l'effetto, i competenti Uffici ad operare in conformità, per quanto di rispettiva competenza, precisando che, con riferimento agli studenti che abbiano già versato l'importo relativo alla "*student card*", si proceda mediante rimborso ovvero conguaglio con gli importi dovuti quale contributo omnicomprensivo per l'a.a. 2022/2023.

RATIFICA DECRETI RETTORALI

**DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE**

Il Rettore sottopone alla ratifica del Consiglio di Amministrazione i seguenti Decreti rettorali:

a)

- D.R. n. 2769 del 25.07.2022
- Approvazione e sottoscrizione *Addendum* alla Convenzione per la concessione della sovvenzione di cui all'art. 16 dell'Invito, rivolto ai Soggetti proponenti delle idee progettuali presenti nella lista approvata con decreto del Direttore generale dell'Agenzia per la coesione territoriale, alla presentazione di progetti da ammettere a finanziamento a valere sulle risorse dell'articolo 1, comma 2, lett. a), n. 4. del D.L. 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, in seguito a procedura negoziale, tra l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e gli Enti/Università sopra citati per l'attuazione del progetto "*Agrifood Hub*";
  - che nessun onere finanziario gravi sul bilancio di Ateneo.

b)

- D.R. n. 2696 del 21.07.2022
- Approvazione e sottoscrizione nuovo Accordo con indicazione *budget* rimodulato e approvato, per proposta progettuale dal titolo "*ELIXIR x NextGenerationIT: Consolidamento dell'Infrastruttura Italiana per i Dati Omici e la Bioinformatica*" Acronimo: *ElixirNextGenIT* (Responsabile scientifico: prof. Graziano Pesole) - Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca" da finanziare nell'ambito del PNRR Missione 4, - Componente 2 - Linea di investimento 3.1;
  - che nessun onere finanziario gravi sul bilancio di Ateneo.

Sono presenti:

N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.	X	
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.	X	
8.	MASELLI S.	X	
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità, ratifica i succitati Decreti rettorali.

**RETTORATO/DIREZIONE GENERALE****LINEE GUIDA PER L'EROGAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA 2022/2023**

Il Rettore introduce l'argomento in oggetto svolgendo alcune considerazioni in merito alla nota, datata 01.09.2022, avente ad oggetto "*Richiesta di mantenimento della piattaforma Microsoft Teams per alcuni servizi e di modifica delle attuali linee guida sulla didattica mista a favore di particolari categorie di studentesse e studenti*", da parte di alcuni rappresentanti degli studenti in Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, già posta a disposizione dei consiglieri e di seguito riportata:

““

VISTO	Le risorse che l'Università ha destinato nonché l'attenzione riservata alla digitalizzazione e conversione delle aule, l'utilizzo consapevole, frequente ed ottimale delle piattaforme e dei mezzi informatici da parte dell'amministrazione, dei docenti, delle studentesse e degli studenti, volti alla modernizzazione di erogazione della didattica e di tutti i servizi destinati alla comunità studentesca, riservando un interesse sensibile verso particolari categorie di studenti
CONSIDERATO	Le richieste frequenti da parte delle studentesse e degli studenti nell'arco dell'a.a. 2021/2022 di un mantenimento dell'erogazione di determinati servizi attraverso i sussidi telematici
CONSIDERATO ANCORA	I risvolti positivi e la manifestazione di interesse da parte di alcune categorie di studentesse e di studenti che nel periodo pandemico e post-pandemico hanno usufruito della didattica a distanza
CONSIDERATO ANCORA	Le misure adottate in materia di didattica online/mista/integrata degli Atenei italiani che finora hanno deliberato riguardo l'erogazione della didattica dell'a.a. 2022/2023
CONSIDERATE ALTRESÌ	L'orientamento delle attuali linee guida governative riguardo le modalità di erogazione della didattica nonché la volontà da parte dell'Amministrazione e della componente studentesca di una completa ripresa delle attività in presenza

Le sottoscritte Chiara De Tommaso e Silvana Federighi, elette in seno al Senato Accademico, rispettivamente per le liste studentesche "Studenti Indipendenti" e "Link Bari" e Simona Maselli, eletta in seno al Consiglio di Amministrazione per la lista studentesca "Studenti Indipendenti"

**CHIEDONO**

1. Il mantenimento della piattaforma Microsoft Teams quale sede per:
  - la condivisione di file, dispense, video e lezioni integrative;
  - per l'eventuale svolgimento di tutorati, riunioni ed eventi online;
  - per le comunicazioni tra studente/essa e segreteria o ufficio oppure tra studente/essa e docente;
  - per qualsiasi altra attività che esuli dalla didattica erogata in aula;

2. Il mantenimento dei protocolli di erogazione della didattica e degli esami a distanza per studentesse e studenti affetti da Covid-19 come nel precedente a.a;
3. L'erogazione previa richiesta della didattica a distanza (eccetto prove d'esame, da svolgere esclusivamente in presenza) per le seguenti categorie di studentesse e studenti:
  - Studentesse e studenti in condizioni di fragilità;
  - Lavoratrici e lavoratori;
  - Studentesse e studenti DSA/BES;
  - Studentesse e studenti genitori con figli a carico;
  - Studentesse e studenti detenute/i;
  - Studentesse e studenti atlete/i;
  - Studentesse e studenti che svolgono un tirocinio curriculare o *stage* contestualmente al periodo di erogazione delle lezioni al fine di facilitare la continuità dell'attività didattica;
  - Studentesse e studenti internazionali, in particolari condizioni di impedita mobilità;Si demanda all'amministrazione la scelta delle modalità di richiesta e/o valutazione di idoneità alla didattica online nonché di espletamento di erogazione della stessa.  
[...]"

Il Rettore, in particolare, nel porsi e nel porre ai presenti l'interrogativo su quale valutazione si possa fare della didattica a distanza, esprime la personale difficoltà a parlare per "categorie": in questi ultimi anni si è sofferta l'assenza di *tutti* ed è alle esigenze di *tutti* che questa Università ha inteso sempre rispondere. Egli ricorda, a tal proposito, l'ufficio per i servizi agli studenti disabili e DSA, che garantisce a questi ultimi, attraverso l'attivazione di servizi specifici, la tutela e il supporto al diritto allo studio e la piena inclusione nella vita universitaria; la Convenzione con l'Amministrazione Penitenziaria, per cui questa Università è impegnata per fornire opportunità di studio a persone detenute, così come il Protocollo *PA110 e lode* con la Funzione Pubblica, con il quale l'Ateneo barese sposa l'obiettivo di rafforzamento delle conoscenze e delle competenze delle lavoratrici e lavoratori delle pubbliche amministrazioni.

Egli si mostra scettico anche rispetto al punto della nota che vorrebbe che l'erogazione della didattica a distanza avvenisse "*previa richiesta*", che valuta come un'assunzione di *non* responsabilità, se si considera che l'Università, a norma di legge, non avrebbe alcuno strumento o modalità di controllo.

Alle ore 10,45, si allontana il prof. Dellino.

Egli, altresì, fornisce riscontro alla richiesta, di cui alla summenzionata nota, di mantenimento della piattaforma Microsoft Teams per la condivisione di *file*, dispense e materiale didattico, ricordando agli studenti che detto materiale può essere messo a disposizione sulle piattaforme UniBA, come di consueto avveniva già prima della pandemia.

Caduto lo stato di emergenza e in assenza di norme legislative diversamente restrittive, quindi, il Rettore, dando atto che l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro è un'Istituzione universitaria pubblica che eroga *corsi di studio convenzionali*, evidenzia come sia naturale che lo svolgimento delle attività connesse alle funzioni istituzionali inerenti la didattica avvenga in presenza. Anche gli interventi sulla tassazione e sui servizi, un investimento sul capitale fondamentale rappresentato dagli studenti, si pongono nello spirito dello "*stare nei luoghi dell'Università*".

Il Rettore, d'altra parte, confermerebbe quanto già deliberato dagli Organi di Governo per i Corsi di *Master/perfezionamento/alta formazione* – da potersi svolgere anche in modalità mista secondo la relativa disciplina di istituzione/attivazione – nonché quanto previsto da disposizioni speciali in materia, richiamando proprio i suddetti atti convenzionali, in forza dei quali l'Università è tenuta a garantire l'erogazione delle lezioni in modalità asincrona.

Quanto sopra premesso, il Rettore, nell'informare circa la delibera del Senato Accademico, di cui alla riunione del 06.09.2022, con la quale *nel dare atto della natura dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro di Istituzione universitaria pubblica che eroga corsi di studio convenzionali*, si è deliberato *che le attività connesse alle funzioni istituzionali inerenti la didattica si svolgono in presenza, fermo restando quanto già deliberato per i Corsi di Master/perfezionamento/alta formazione e quanto previsto da disposizioni speciali in materia*, ringraziando i rappresentanti degli studenti per gli spunti riflessivi offerti, invita il Consiglio di Amministrazione a pronunciarsi in merito.

Sono presenti:

N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.		X
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.	X	
8.	MASELLI S.	X	
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità, fa propria la delibera del Senato Accademico del 06.09.2022, con la quale, *nel dare atto della natura dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro di Istituzione universitaria pubblica che eroga corsi di studio*

convenzionali, si è deliberato *che le attività connesse alle funzioni istituzionali inerenti la didattica si svolgono in presenza, fermo restando quanto già deliberato per i Corsi di Master/perfezionamento/alta formazione e quanto previsto da disposizioni speciali in materia.*

Il Rettore, quindi, sottopone all'attenzione dei presenti la nota, prot. n. 237599 del 05.09.2022, concernente "*Richiesta sospensione attività didattiche nella giornata del 26 settembre 2022*" - già posta a disposizione dei consiglieri - con la quale alcuni rappresentanti degli studenti in Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione chiedono che siano sospese le attività didattiche (lezioni ed esami di profitto) nella suddetta giornata, al fine di agevolare gli spostamenti delle studentesse e degli studenti fuori sede nell'esercizio del diritto di voto alle elezioni politiche del 25.09.2022.

Egli, quindi, nel far propria la suddetta richiesta, condividendone con i presenti le relative motivazioni, nell'informare circa la delibera del Senato Accademico, adottata nella seduta del 06.09.2022, in ordine alla sospensione di tutte le attività didattiche (lezioni ed esami di profitto) nella giornata di lunedì 26 settembre 2022, invita il Consiglio di Amministrazione a pronunciarsi in merito.

Sono presenti:

N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.		X
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.	X	
8.	MASELLI S.	X	
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

VISTA la nota – fatta propria dal Rettore – prot. n. 237599 del 05.09.2022, da parte di alcuni rappresentanti degli studenti in Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, concernente "*Richiesta sospensione attività didattiche nella giornata del 26 settembre 2022*";

VISTA la delibera con cui il Senato Accademico, nella riunione del 06.09.2022, condivise le motivazioni a sostegno della suddetta

richiesta - al fine di agevolare gli spostamenti delle studentesse e studenti fuori sede nell'esercizio del diritto di voto alle elezioni politiche del 25.09.2022 -, ha disposto la sospensione di tutte le attività didattiche (lezioni ed esami di profitto) nella giornata di lunedì 26 settembre 2022,

DELIBERA

di far propria la delibera del Senato Accademico del 06.09.2022, in ordine alla sospensione di tutte le attività didattiche (lezioni ed esami di profitto) nella giornata di **lunedì 26 settembre 2022**.



**RETTORATO/DIREZIONE GENERALE****PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 – ATTUAZIONE**

Alle ore 10,55, rientra il prof. Dellino.

Il Rettore apre il dibattito sulla seguente relazione istruttoria predisposta dalla Direzione Generale - Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione, U.O. Organizzazione e programmazione del personale TA e CEL, che il Direttore Generale illustra nel dettaglio, fornendo ulteriori precisazioni in merito:

““Il Consiglio di Amministrazione (di seguito CdA), in data 28/07/2022, ha approvato l'utilizzo delle risorse stanziare dall'articolo 1, comma 297, lett. a), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, sul 2022, pari a 15,75 P.O., per le assunzioni e prese di servizio del personale tecnico-amministrativo, dirigente e CEL, nell'arco temporale ottobre – dicembre 2022. Contestualmente, il CdA ha incaricato il Direttore Generale di presentare, nel mese di settembre, una proposta di implementazione del documento di programmazione del personale tecnico-amministrativo, dirigente e CEL, anche in considerazione delle richieste di fabbisogno pervenute successivamente all'approvazione del piano dei fabbisogni 2022-2024 da parte delle strutture dipartimentali e dell'amministrazione centrale, che tenesse conto delle risorse assunzionali aggiuntive rinvenienti dal suddetto Piano Straordinario. Per la predisposizione della proposta di implementazione, si è partiti dall'analisi numerica del personale tecnico-amministrativo, che ha evidenziato uno squilibrio numerico tra le categorie. Infatti, allo stato attuale, con riferimento ai ruoli non dirigenziali, la consistenza dell'organico risulta essere la seguente:

Tabella 1

categoria B	154
categoria C	553
categoria D	500
categoria EP	58

La tabella evidenzia uno sbilanciamento tra il personale di categoria B e quello di categorie C e D. Tale situazione, già all'attenzione di questa Direzione Generale, aveva portato all'approvazione da parte del CdA, in data 26.05.2022, dell'assunzione di n. 29 unità di categoria B (che non hanno ancora preso servizio), nel limite previsto dal documento di programmazione e secondo lo schema seguente:

Tabella 2

Cod. Prof.	Descrizione profilo	Cat.	Area	Bando	N. di unità da assumere per scorrimento di graduatoria
K.4	Supporto amministrativo alle direzioni centrali	B3	Area amministrativa	DDG 269/20 – addetto Ufficio Posta	4 (oltre n. 1 unità messa a concorso)

Cod. Prof.	Descrizione profilo	Cat.	Area	Bando	N. di unità da assumere per scorrimento di graduatoria
				DDG 270/20 – addetto Ufficio Protocollo	21 (oltre n. 1 unità messa a concorso)
				DDG 272/20 - Servizio ausiliario del Rettorato	1 (oltre n. 1 unità messa a concorso)

Negli ultimi anni, l'impostazione del lavoro di analisi nell'ambito della programmazione del personale del nostro Ateneo ha superato il concetto della «dotazione organica» ed è stata resa coerente gli obiettivi definiti nell'ambito della programmazione di Ateneo, portando all'individuazione di profili professionali specialistici e innovativi. Infatti, nel rispetto dei limiti delle risorse assunzionali utili alla programmazione, è stato fatto uno sforzo di sviluppo omogeneo delle diverse famiglie professionali, tanto da limitare a 29, pur a fronte di un maggior numero di idonei, le unità di personale di categoria B - area amministrativa previste in programmazione nel 2022, consapevoli, tuttavia, del maggiore fabbisogno.

La possibilità di poter utilizzare le risorse rinvenienti dal Piano Straordinario, tuttavia, impone di operare un intervento a favore della suddetta categoria, di importanza strutturale per il buon funzionamento delle unità organizzative del nostro Ateneo. Con decreto di approvazione degli atti che porta data 01/08/2022, si è concluso l'ultimo dei tre concorsi riportati in tabella 2. Le tre procedure concorsuali hanno prodotto un numero di candidati idonei superiore alle unità da assumere per scorrimento di graduatorie (3 vincitori + 26 idonei) come da autorizzazione del CdA del 26 maggio 2022.

Nello specifico, il numero di candidati risultati idonei in ciascuna delle tre procedure concorsuali riportate nella tabella precedente risulta essere il seguente:

Tabella 3

CONCORSO	N. DI UNITA' UTILIMENTE COLLOCATE IN GRADUATORIA, COMPRESO IL VINCITORE
Ufficio Posta - DDG 269/20	35 <i>(di cui 5 già autorizzati dal CdA il 26/05/2022)</i>
Ufficio Protocollo - DDG 270/20	39 <i>(di cui 22 già autorizzati dal CdA il 26/05/2022)</i>
Servizio ausiliario del Rettorato - DDG 272/20	15 <i>(di cui 2 già autorizzati dal CdA il 26/05/2022)</i>
Totale	89

Tuttavia, da un'analisi dei nominativi dei candidati presenti nelle tre graduatorie, n. 20 candidati risultano presenti in due graduatorie e n. 1 candidato risulta presente in tre graduatorie. Pertanto, questo riduce a 67 il numero di potenziali candidati assumibili mediante scorrimento integrale di tutte le graduatorie relative ai concorsi riportati nella tabella 3.

Si riporta di seguito un prospetto di calcolo relativo all'ipotesi di assunzione per scorrimento integrale delle graduatorie relative ai concorsi riportati nella tabella precedente:

Tabella 4

	Valore	Annotazioni	
N. TOTALE <i>netto</i> DI CANDIDATI ASSUMIBILI DALLE GRADUATORIE DI CATEGORIA B3 - AREA AMMINISTRATIVA	67	al netto dei candidati utilmente collocati in più di una graduatoria	
P.O. COMPLESSIVI NECESSARI ALL'ASSUNZIONE DI TUTTI GLI IDONEI	13,4	(67*0,2)	0,2 P.O. per ogni unità di categoria B
risorse stanziare dall'articolo 1, comma 297, lett. a), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, sul 2022 (PIANO STRAORDINARIO)	15,75	Delibera del CdA del 28/07/2022	
SALDO RISORSE PIANO STRAORDINARIO	2,35	(15,75-13,4)	differenza tra P.O. rinvenienti dal piano straordinario e P.O. necessari all'assunzione delle 67 unità
N. DI UNITA' B3 - AREA AMMINISTRATIVA IN PROGRAMMAZIONE	29	numero di unità di categoria B – area amministrativa in programmazione (piano dei fabbisogni 2022-2024)	
N. INCREMENTALE IN FABBISOGNO DI UNITA' B3 - AREA AMMINISTRATIVA	38	(67-29) - differenza tra le unità assumibili dalle graduatorie e unità già in programmazione	incremento di unità nel piano dei fabbisogni 2022-2024
N. DI P.O. GIÀ ACCANTONATI PER L'ASSUNZIONE DI 29 UNITA'	5,8	(29*0,2) CdA 23/09/2020 - istituzione posti a concorso CdA 26/05/2022 – delibera scorrimento graduatorie	P.O. ordinari liberati dall'utilizzo delle risorse derivanti dal piano straordinario

Dalla lettura della tabella 4, si evince che le risorse assunzionali necessarie all'assunzione dei 67 candidati risultano inferiori alle risorse assunzionali rinvenienti dal Piano Straordinario. Inoltre, questo incremento del numero di unità di personale in programmazione sulla categoria B - area amministrativa contribuirebbe significativamente alla riduzione di tale divario, poiché il numero di B salirebbe a complessive 221 unità. L'autorizzazione da parte del CdA, permetterebbe di proseguire le analisi e le conseguenti proposte, da parte della Direzione Generale, di implementazione del piano dei fabbisogni in considerazione delle richieste di fabbisogno pervenute successivamente

all'approvazione del Piano 2020-2024, potendo contare sul saldo (2,35 P.O.) rinveniente dalle risorse stanziare dall'articolo 1, comma 297, lett. a), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, e sui punti organico ordinari liberati dall'utilizzo delle risorse rinvenienti dal suddetto Piano Straordinario. ””

Segue un breve dibattito, nel corso del quale, il Direttore Generale svolge ulteriori considerazioni sul Piano Triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico amministrativo e CEL, relativo agli anni 2022-2024, che ha superato il concetto della “dotazione organica”, in coerenza con gli obiettivi predefiniti, portando all'individuazione di profili professionali specialistici ed innovativi (anche in vista delle esigenze derivanti dalla partecipazione al *Piano Nazionale di Resistenza e Resilienza – PNRR*), in conformità alle linee guida in materia, emanate dalla Funzione pubblica. Egli coglie l'occasione per ringraziare il gruppo di lavoro all'uopo costituito ed, in particolare, la Dirigente responsabile delle Risorse Umane, dott.ssa Pasqua Rutigliani, la Responsabile dello Staff Affari Generali - Direzione Generale, dott.ssa Anna Zonno, la Responsabile della Sezione personale contrattualizzato della Direzione Risorse Umane, dott.ssa Vita Sassi, la Responsabile della Sezione segreteria studenti di scienze mediche della Direzione Offerta Formativa e servizi agli studenti, dott.ssa Domenica Lagragna, la Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione della Direzione Generale, dott.ssa Lucia Leo, il Responsabile della U.O. Organizzazione e programmazione del personale TA e CEL - Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione, dott. Stanislao Lasorsa, e la Responsabile della U.O. Procedimenti disciplinari della Direzione Generale, dott.ssa Monica Marangelli, per l'egregio lavoro svolto ai succitati fini.

Il Rettore, nell'esprimere vivo compiacimento per il notevole risultato conseguito, evidenzia l'importanza dell'attuale momento, che, con un deciso cambio di rotta rispetto al passato, ha consentito a questa Università di assumere numerose unità di personale tecnico-amministrativo, tali da permettere alle diverse strutture dell'Ateneo di lavorare con maggiore efficienza e serenità, preannunciando l'intendimento di organizzare a breve un incontro con i neo-assunti.

Il Rettore, quindi, invita il Consiglio di Amministrazione a pronunciarsi in merito, proponendo, quindi:

- di approvare, ad integrazione dei contenuti del Documento di programmazione 2022-2024, l'implementazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo con ulteriori n. 38 unità di categoria B - posizione economica B3 - area amministrativa;

- di approvare, ad integrazione di quanto deliberato da questo Consesso, nella seduta del 26.05.2022, l'assunzione, con decorrenza non precedente alla data del 01.10.2022, di n. 67 unità (di cui n. 29 già autorizzate in data 26.05.2022, più ulteriori n. 38 unità) di categoria B - posizione economica B3 - area amministrativa, per una spesa complessiva di n. 13,4 P.O. rinvenienti dalle risorse stanziare dall'art. 1, comma 297, lett. a), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, sull'anno 2022, mediante lo scorrimento integrale delle graduatorie di cui in narrativa;
- di dare incarico al Direttore Generale di presentare a questo Consesso, nella prossima seduta del mese di settembre c.a., la prosecuzione della proposta di implementazione del Piano dei fabbisogni 2022-2024, anche in considerazione delle richieste di fabbisogno pervenute successivamente all'approvazione del Piano, potendo contare sul saldo di 2,35 P.O. rinveniente dalle risorse stanziare dall'art. 1, comma 297, lett. a), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e sui P.O. ordinari liberati dall'utilizzo delle risorse rinvenienti dal Piano straordinario.

Sono presenti:

N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.	X	
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.	X	
8.	MASELLI S.	X	
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

VISTI

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, concernente "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, [...]*";

- il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, [...]”*;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- l’art. 1, comma 297, lett. a) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”* e il D.M. 6 maggio 2022, n. 445 *“Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026”* con allegata tabella di assegnazione Punti Organico (P.O.) e risorse Piano A (anni 2022 e 2023);
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto *Istruzione e Ricerca*;

RICHIAMATO

lo Statuto dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro;

VISTO

il Documento di programmazione integrata 2022-2024, approvato da questo Consesso, nella riunione del 28.04.2022 ed adottato con D.R. n. 1534, in pari data, Sezione III – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, che comprende i seguenti documenti di programmazione di Ateneo: Piano Integrato; Piano Organizzativo del Lavoro Agile, Piano Triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico amministrativo e CEL, Piano Triennale della Formazione e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

VISTE

le proprie delibere del 26.05, 30.06 e 28.07.2022;

TENUTO CONTO

di quanto rappresentato ed evidenziato nella relazione istruttoria predisposta dalla Direzione Generale - Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione, U.O. Organizzazione e programmazione del personale TA e CEL;

CONDIVISA

la proposta di implementazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo, di cui al documento di programmazione 2022-2024, con ulteriori n. 38 unità di categoria B - posizione economica B3 - area amministrativa, mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi riportati in narrativa, a valere sulle risorse stanziare dall’art. 1, comma 297, lett. a), della Legge 30 dicembre

2021, n. 234, sull'anno 2022 e sui P.O. di cui al suddetto Piano straordinario (A),

**DELIBERA**

- di approvare, ad integrazione dei contenuti del Documento di programmazione 2022-2024, l'implementazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo con ulteriori n. 38 unità di categoria B - posizione economica B3 - area amministrativa;
- di approvare, ad integrazione di quanto deliberato da questo Consesso, nella seduta del 26.05.2022, l'assunzione, con decorrenza non precedente alla data del 01.10.2022, di n. 67 unità (di cui n. 29 già autorizzate in data 26.05.2022, più ulteriori n. 38 unità) di categoria B - posizione economica B3 - area amministrativa, per una spesa complessiva di n. 13,4 P.O. rinvenienti dalle risorse stanziare dall'art. 1, comma 297, lett. a), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, sull'anno 2022, mediante lo scorrimento integrale delle graduatorie costituite sulle seguenti procedure concorsuali:

<b>CONCORSO</b>
Concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di categoria b – posizione economica b3 – area amministrativa - con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con regime di impegno a tempo pieno – addetto ufficio posta, bandito con DDG n. 269 del giorno 24.09.2020
Concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di categoria b – posizione economica b3 – area amministrativa - con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con regime di impegno a tempo pieno – addetto ufficio protocollo, bandito con DDG n. 270 del giorno 24.09.2020
Concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di categoria b – posizione economica b3 – area amministrativa - con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con regime di impegno a tempo pieno, per il servizio ausiliario del rettorato – bandito con DDG n. 272 del giorno 24.09.2020

- di dare incarico al Direttore Generale di presentare a questo Consesso, nella prossima seduta del mese di settembre c.a., la prosecuzione della proposta di implementazione del Piano dei fabbisogni 2022-2024, anche in considerazione delle richieste di fabbisogno pervenute successivamente all'approvazione del Piano, potendo contare sul saldo di 2,35 P.O. rinveniente dalle risorse stanziare dall'art. 1, comma 297, lett. a), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e sui P.O. ordinari liberati dall'utilizzo delle risorse rinvenienti dal Piano straordinario.

**DIREZIONE RISORSE UMANE****PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE: ADEMPIMENTI**

Il Rettore introduce l'argomento in oggetto, richiamando le precedenti delibere degli Organi di Governo in materia, ed in particolare quelle del:

- 12.07.2022 (SA) e 13/14.07.2022 (CdA), in ordine all'approvazione del seguente piano di riparto di Punti Organico [n. 10 P.O. a valere sul contingente assunzionale 2021 + n. 63 P.O. di cui al *Piano straordinario A ex D.M. n. 445/2022*], nell'ambito della programmazione del reclutamento del personale docente, RTDb e tecnico amministrativo/C.E.L.:
  - n. 13 P.O. da destinare al reclutamento di n. 26 ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge n. 240/2010;
  - n. 10 P.O. da destinare al reclutamento di n. 10 professori di seconda fascia e n. 3 professori di prima fascia, secondo la procedura ex art. 18, comma 4 della L. n. 240/2010;
  - n. 30 P.O. da destinare al reclutamento di n. 30 professori di prima fascia, con procedura ex art. 18, comma 1 della L. n. 240/2010, oltre che n. 22,40 P.O. (v. delibera CdA 13/14.07.2022) da destinare al reclutamento del personale tecnico amministrativo/C.E.L.
- 26.07.2022 (SA), di condivisione delle linee di indirizzo e dei criteri ai fini della formulazione da parte della *Commissione Risorse* di una proposta di assegnazione dei suddetti P.O. come ripartiti da questo consesso con la succitata delibera del 13/14.07.2022, relativamente al reclutamento del personale docente e RTDb.

Egli, quindi, farà presente che la linea di azione sottesa alla proposta di assegnazione ai Dipartimenti di didattica e ricerca dei P.O. di che trattasi, che illustrerà di seguito nel dettaglio, è nel senso di attribuire a ciascun Dipartimento una premialità rispetto a quanto gli spetterebbe sulla base del risultato esatto dell'algoritmo, compensando gli eventuali centesimi di P.O., in linea con il principio, invalso in questa come nella precedente programmazione, della distribuzione di "posizioni". Avendo sempre come riferimento il rispetto dei vincoli normativi relativi ai rapporti professori I fascia/professori di I e II fascia e professori di I fascia/RTDb, oltre che quello inerente il reclutamento esterno ex art. 18, comma 4 della Legge n. 240/2010, la proposta in questione è, d'altra parte, concentrata sul reclutamento di professori ordinari, per i quali, come già evidenziato nella seduta del Senato



Accademico del 26.07.2022 e di questo consesso del 28.07.2022, il connubio velocità di conclusione dei concorsi e vittoria di candidati interni potrà creare le condizioni per una seconda tornata di reclutamento sulla prima fascia, che verrà vagliata sulla base delle programmazioni dipartimentali e delle ricadute.

Il tutto, in avvio di una stagione che si preannuncia ricca, quanto a risorse utilizzabili, se si considera la natura pluriennale del provvedimento ex D.M. 6 maggio 2022, n. 445 "*Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026*", cui si aggiungono le risorse rivenienti dalle linee di azione PNRR.

La proposta in esame tiene conto dell'organigramma dipartimentale vigente e, pertanto, ai Dipartimenti sarà chiesto di deliberare l'istituzione dei posti assegnati in conformità alle altrettanto vigenti programmazioni triennali, senza, comunque, dimenticare l'indirizzo teso a riconoscere una premialità ai Dipartimenti che, nell'essere stati protagonisti del processo di unificazione e riorganizzazione dipartimentale, hanno realizzato un valore aggiunto per tutto l'Ateneo.

A completamento del quadro di riferimento, il Rettore ricorda che:

- nelle riunioni del 12.07.2022 (SA) e 13/14.07.2022 (CdA), poste le proprie precisazioni circa la disponibilità residua di n. 6 posizioni di RTDb, a valere sulle risorse del D.M. 16 novembre 2020, n. 856 "*Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010*", per le quali si segnalava l'urgenza di procedere, stante la scadenza ministeriale del 31.10.2022 ai fini della relativa assunzione, veniva deliberata l'assegnazione al Dipartimento di Ricerca e Innovazione umanistica di n. 2 posti di ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge n. 240/2010, mentre si rinviava alla successiva riunione ogni ulteriore determinazione in merito alle rimanenti posizioni di ricercatore di tipo b) da assegnare;
- nella riunione del 26.07.2022, il Senato Accademico, nel proporre la messa a concorso dei suddetti n. 2 posti di RTDb, nei settori scientifico-disciplinari individuati dal Dipartimento di Ricerca e Innovazione umanistica, a valere sulle risorse ex D.M. n. 856/2020 – messa a concorso poi deliberata da questo consesso, nella seduta del 28.07.2022 - rinviava alla successiva riunione del 27.09.2022 ogni ulteriore determinazione in merito alle rimanenti posizioni di ricercatore di tipo b) da assegnare, previa ricognizione, da parte della *Commissione Risorse*, dei concorsi di RTDb espletati, per i quali risultassero idonei in graduatoria.

Tanto premesso, il Rettore fa presente che la proposta di assegnazione di che trattasi tiene conto anche delle suddette posizioni di RTDb, di cui Egli fornisce ulteriori precisazioni, nel senso che, delle n. 6 posizioni, n. 5 sono a valere sulle risorse del D.M. n. 856/2020 e n. 1 rinviene dalla redistribuzione da parte del Ministero, in termini di posti di RTDb, delle risorse dei Piani straordinari RTDb non utilizzate dagli Atenei originariamente assegnatari in favore delle Istituzioni che, nel periodo di riferimento, hanno utilizzato integralmente le risorse ad esse assegnate.

Quanto sopra premesso, il Rettore, passa a dare integrale lettura della proposta di assegnazione ai Dipartimenti di didattica e ricerca delle posizioni di professore di I fascia, professore di II fascia e RTDb, nell'ambito ed in attuazione del piano di riparto dei P.O. deliberato da questo consesso, nella suddetta riunione del 13/14.07.2022, già condivisa dalla *Commissione Risorse* e, nella riunione del 05.09.2022, dal Collegio dei Direttori di Dipartimento e Presidenti di Scuola come di seguito riportata:

<b>Dipartimento</b>	<b>n. posizioni PROFESSORI I FASCIA art. 18, comma 1 L. n. 240/2010</b>	<b>n. posizioni PROFESSORI di I e II FASCIA art. 18, comma 4 L. n. 240/2010</b>	<b>n. posizioni RTDb</b>
BIOLOGIA	1		2
DELL'EMERGENZA E DEI TRAPIANTI DI ORGANI	2		2
FARMACIA-SCIENZE DEL FARMACO	1	1 di II fascia	1
INFORMATICA	2		1
MATEMATICA		1 di I fascia	1
SCIENZE AGRO-AMBIENTALI E TERRITORIALI	1		2
SCIENZE DELLA FORMAZIONE, PSICOLOGIA, COMUNICAZIONE	2		1
SCIENZE POLITICHE	1	1 di I fascia	1
BIOSCIENZE, BIOTECNOLOGIE, BIOFARMACEUTICA	3		
ECONOMIA E FINANZA	2		

FISICA (INTERATENEO)	1		2
INTERDISCIPLINARE DI MEDICINA	2		1
MEDICINA VETERINARIA	1		2
SCIENZE BIOMEDICHE ED ONCOLOGIA UMANA	1		2
SCIENZE DELLA TERRA E GEOAMBIENTALI		1 di I fascia - 1 di II fascia	
CHIMICA	1		2
ECONOMIA, MANAGEMENT E DIRITTO DELL'IMPRESA	1		2
GIURISPRUDENZA	2	1 di II fascia	
JONICO IN "SISTEMI GIURIDICI ED ECONOMICI DEL MEDITERRANEO: SOCIETÀ, AMBIENTE, CULTURE"	1	2 di II fascia	1
RICERCA E INNOVAZIONE UMANISTICA	2	1 di I fascia	2
SCIENZE DEL SUOLO, DELLA PIANTA E DEGLI ALIMENTI	2		1
SCIENZE MEDICHE DI BASE, NEUROSCIENZE ED ORGANI DI SENSO	1	1 di II fascia	

Il Rettore, altresì, propone di approvare sin da ora, la previsione di una premialità, in termini di assegnazione di n. 2 posizioni di RTDb e di n. 1 posizione di professore di I fascia, in favore del/i Dipartimento/i che dovesse/ro risultare vincitore/i della selezione dei 180 Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 [rif. p. 15odg SA 28.06.2022; p. 21odg CA 30.06.2022].

Il Rettore, infine, nell'informare circa la delibera adottata dal Senato Accademico nella seduta del 06.09.2022, invita il Consiglio di Amministrazione ad esprimersi in merito, rappresentando l'opportunità di invitare i Dipartimenti di didattica e ricerca a trasmettere in tempi brevi - e comunque in tempo utile per la riunione del Senato Accademico, già calendarizzata per il giorno 27.09.2022 – le delibere di istituzione dei posti assegnati.

Sono presenti:

N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.	X	
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.	X	
8.	MASELLI S.	X	
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

VISTI

- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, [...]*”;
- il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 “*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, [...]*”;
- il D.P.R. 24 giugno 2021, recante “*Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle Università, per il triennio 2021-2023*”;
- il D.M. 16 novembre 2020, n. 856 “*Secondo Piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010*”;
- il D.M. 16 aprile 2021, n. 374 “*Differimento [al 31.10.2022] del termine per l'assunzione di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge n. 240 del 2010 [RTDb], a valere sulle*

*risorse del Piano straordinario 2020 attribuite con [...] il D.M. 16 novembre 2020 (prot. n. 856)”;*

- il D.M. 24 settembre 2021, n. 1096 “*Contingente assunzionale delle Università – Punti Organico 2021*”;
- il D.M. 6 maggio 2022, n. 445 “*Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026*” e l’allegata tabella di assegnazione Punti Organico (P.O.) e risorse Piano A (anni 2022 e 2023);

#### RICHIAMATE

le precedenti delibere del Senato Accademico e di questo Consesso in ordine all’argomento in oggetto ed in particolare quelle del:

- 10.05.2022 (SA) e 11.05.2022 (CA), in ordine all’assegnazione al Dipartimento di Scienze Mediche di Base, Neuroscienze ed Organi di Senso di n. 1 posto di professore di I fascia, da bandire con procedura *ex art. 18*, comma 4 della Legge n. 240/2010, a valere sui punti organico di Ateneo, in via di anticipazione sulla successiva distribuzione;
- 28.06.2022 (SA) e 30.06.2022 (CA), in ordine alla messa a concorso di n. 1 posto di professore di prima fascia per il settore concorsuale 06/D6 – *Neurologia* ed il settore scientifico-disciplinare MED/26 – *Neurologia*, da bandirsi ai sensi dell’art. 18, comma 4, della Legge n. 240/2010, presso il Dipartimento di Scienze Mediche di Base, Neuroscienze ed Organi di Senso;
- 12.07.2022 (SA) e 13/14.07.2022 (CA), in ordine all’approvazione del piano di riparto di Punti Organico [n. 10 P.O. a valere sul contingente assunzionale 2021 + n. 63 P.O. di cui al suddetto *Piano straordinario A* (D.M. n. 445/2022)], nell’ambito della programmazione del reclutamento del personale docente, RTDb e tecnico amministrativo/C.E.L.;
- 12.07.2022 (SA) e 13/14.07.2022 (CA), anche in ordine all’assegnazione al Dipartimento di “Ricerca e Innovazione umanistica” di n. 2 posti di ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. b) della Legge n. 240/2010;
- 26.07.2022 (SA), di condivisione delle linee di indirizzo e dei criteri ai fini della formulazione da parte della *Commissione Risorse* di una proposta di assegnazione dei P.O. come ripartiti dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 13/14.07.2022, relativamente al reclutamento del personale docente e RTDb;
- 26.07.2022 (SA) e 28.07.2022 (CA), in ordine alla messa a concorso di n. 1 posto di RTDb, per il settore concorsuale 10/F1- *Letteratura Italiana* ed il settore scientifico-disciplinare L-FIL-LET/10 – *Letteratura italiana* e di n. 1 posto di RTDb per il settore concorsuale 10/H1 - *Lingua, Letteratura e Cultura*

*francese* ed il settore scientifico-disciplinare L-LIN/04 – *Lingua e traduzione, Lingua francese*, per le esigenze del Dipartimento di “Ricerca e Innovazione umanistica”, a valere sulle risorse ex D.M. n. 856/2020;

VISTA la delibera adottata dal Senato Accademico, nella seduta del 06.09.2022, di proposta di assegnazione ai Dipartimenti di didattica e ricerca delle posizioni di professore di I fascia, professore di II fascia e RTDb, nell’ambito ed in attuazione del piano di riparto dei P.O. deliberato da questo Consesso, nella suddetta riunione del 13/14.07.2022;

CONDIVISA detta proposta di assegnazione, come illustrata dal Rettore;

CONDIVISA altresì, la proposta relativa alla previsione di una premialità, in termini di assegnazione di n. 2 posizioni di RTDb e di n. 1 posizione di professore di I fascia, in favore del/i Dipartimento/i che dovesse/ro risultare vincitore/i della selezione dei 180 Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 [rif. p. 15odg SA 28.06.2022; p. 21odg CA 30.06.2022];

RICHIAMATO l’art. 10 “*Consiglio di Amministrazione*”, comma 2, lett. r) dello *Statuto dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro*,

#### DELIBERA

- di assegnare ai Dipartimenti di didattica e ricerca le posizioni di professore di I fascia, professore di II fascia e RTDb, come da sotto riportato prospetto e secondo le procedure *ivi* indicate;
- di invitare i Dipartimenti di didattica e ricerca a trasmettere in tempi brevi - e comunque in tempo utile per la riunione del Senato Accademico, già calendarizzata per il giorno 27.09.2022 – le relative delibere di istituzione dei posti, in conformità alle vigenti programmazioni triennali;
- di approvare, sin d’ora, la previsione di una premialità, in termini di assegnazione di n. 2 posizioni di RTDb e di n. 1 posizione di professore di I fascia, in favore del/i Dipartimento/i che dovesse/ro risultare vincitore/i della selezione dei 180 Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027.

<b>Dipartimento</b>	<b>n. posizioni PROFESSORI I FASCIA art. 18, comma 1 L. n. 240/2010</b>	<b>n. posizioni PROFESSORI di I e II FASCIA art. 18, comma 4 L. n. 240/2010</b>	<b>n. posizioni RTDb</b>
BIOLOGIA	1		2
DELL'EMERGENZA E DEI TRAPIANTI DI ORGANI	2		2
FARMACIA-SCIENZE DEL FARMACO	1	1 di II fascia	1
INFORMATICA	2		1
MATEMATICA		1 di I fascia	1
SCIENZE AGRO-AMBIENTALI E TERRITORIALI	1		2
SCIENZE DELLA FORMAZIONE, PSICOLOGIA, COMUNICAZIONE	2		1
SCIENZE POLITICHE	1	1 di I fascia	1
BIOSCIENZE, BIOTECNOLOGIE, BIOFARMACEUTICA	3		
ECONOMIA E FINANZA	2		
FISICA (INTERATENEO)	1		2
INTERDISCIPLINARE DI MEDICINA	2		1
MEDICINA VETERINARIA	1		2
SCIENZE BIOMEDICHE ED ONCOLOGIA UMANA	1		2
SCIENZE DELLA TERRA E GEOAMBIENTALI		1 di I fascia - 1 di II fascia	
CHIMICA	1		2
ECONOMIA, MANAGEMENT E DIRITTO DELL'IMPRESA	1		2
GIURISPRUDENZA	2	1 di II fascia	

JONICO IN "SISTEMI GIURIDICI ED ECONOMICI DEL MEDITERRANEO: SOCIETÀ, AMBIENTE, CULTURE"	1	2 di II fascia	1
RICERCA E INNOVAZIONE UMANISTICA	2	1 di I fascia	2
SCIENZE DEL SUOLO, DELLA PIANTA E DEGLI ALIMENTI	2		1
SCIENZE MEDICHE DI BASE, NEUROSCIENZE ED ORGANI DI SENSO	1	1 di II fascia	



**DIREZIONE RISORSE UMANE****CONVENZIONE ATTUATIVA DELL'ACCORDO TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO, LA REGIONE PUGLIA E L'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI TARANTO PER LA COLLABORAZIONE IN AMBITO DIDATTICO, SCIENTIFICO, ASSISTENZIALE FUNZIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI FORMATIVI DEL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO DI MEDICINA E CHIRURGIA – SEDE DI TARANTO**

Il Rettore invita il Direttore Generale, avv. Gaetano Prudente, a voler illustrare l'argomento in oggetto.

L'avv. Prudente illustra la seguente relazione istruttoria predisposta dalla Direzione Risorse Umane – U.O. Rapporti con il Servizio Sanitario Regionale e Nazionale, fornendo ulteriori precisazioni in merito:

“ L'Ufficio ricorda che a seguito delle delibere assunte dal Senato Accademico (seduta del 07.07.2020) e Consiglio di Amministrazione (seduta del 09.07.2020), è stato trasmesso alla Regione Puglia ed all'ASL Taranto la bozza di *“Convenzione per lo svolgimento delle attività formative degli immatricolati nell'A.A. 2020/2021 al Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia – sede di Taranto”*, finalizzata all'ampliamento della rete delle strutture assistenziali essenziali per lo svolgimento integrato dell'attività didattica, ricerca e di assistenza e, conseguentemente, a portare a compimento le attività d'intesa tra gli Enti prescritte dalla procedura di accreditamento e sostenibilità della specifica offerta formativa presso la sede di Taranto.

A seguito di intese registratesi nel corso della seduta del 07.09.2021 della competente Commissione Paritetica Regione Puglia/Università degli Studi di Bari ex art.36 della Legge Regionale n.36/94, con la partecipazione del Direttore Generale della ASL Taranto, la Regione Puglia con D.G.R. n.1979 del 29.11.2021, ha, tra l'altro, deliberato di:

- approvare lo schema della *“Convenzione per lo svolgimento delle attività formative degli immatricolati nell'A.A. 2020/2021 al Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia – sede di Taranto”*, ai fini della relativa sottoscrizione nelle forme di rito;
- approvare il nuovo elenco delle Sedi decentrate della collaborazione fra Università di Bari e Servizio Sanitario Regionale, che sostituisce integralmente l'Allegato B1 al *“Protocollo d'intesa tra la Regione Puglia, Università di Bari e Università di Foggia recante la disciplina dell'integrazione fra attività didattiche, assistenziali e di ricerca”* sottoscritto in data 11.4.2018, e che per l'appunto prevede presso l'ASL Taranto le seguenti clinicizzazioni:
  - ASL TA – Ospedale “SS. Annunziata” U.O.C. Medicina;
  - ASL TA – Ospedale “SS. Annunziata” U.O.C. Chirurgia generale;
  - ASL TA – Ospedale “SS. Annunziata” U.O.C. Ortopedia;
  - ASL TA – Ospedale “SS. Annunziata” U.O.C. Pediatria;

- ASL TA – Ospedale “SS. Annunziata” U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia;
- ASL TA – Ospedale “SS. Annunziata” U.O.C. Nefrologia e Dialisi;
- ASL TA – Ospedale “Moscati” U.O.C. Oncologia.

In data 14.02.2022 è pervenuta a protocollo di Ateneo la copia della “*Convenzione per lo svolgimento delle attività formative degli immatricolati nell’A.A. 2020/2021 al Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia – sede di Taranto*”, recante in calce la sottoscrizione resa a mezzo firma digitale dal Direttore Generale *pro tempore* della ASL di Taranto.

In data 14.03.2022 è pervenuta a protocollo di Ateneo la copia della “*Convenzione per lo svolgimento delle attività formative degli immatricolati nell’A.A. 2020/2021 al Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia – sede di Taranto*”, recante in calce la sottoscrizione resa a mezzo firma digitale dal Presidente della Regione Puglia.

Nel prosieguo, con e-mail del 23.03.2022 e successiva nota prot.n.109228 III/15 del 29.04.2022, si è trasmessa al Presidente della Scuola di Medicina una bozza di *Convenzione Attuativa per le clinicizzazioni da attivare in fase di start-up*. Tanto, fine di poter dare impulso al relativo iter procedurale presso le competenti sedi regionali ed aziendali.

Con nota prot.n.2590 III/15 del 25.05.2022 (rif.to protocollo di Ateneo n.129034 III/15 del 26.05.2022), è pervenuta la bozza della stessa Convenzione nella versione approvata all’unanimità dal Consiglio della Scuola di Medicina (seduta del 25.05.2022).

Pertanto, con nota prot.n.130195 III/15 del 27.05.2022 si è provveduto a trasmettere tale bozza i Convenzione a Regione Puglia ed ASL Taranto, per gli adempimenti di competenza.

Nella stessa nota si è tornati ad evidenziare, peraltro, che le attivande strutture assistenziali a direzione universitaria (*c.d. clinicizzazioni*) dovranno garantire l’avvio delle attività entro l’inizio del triennio clinico del relativo ordinamento didattico (1° ottobre 2022), onde assicurare la realizzazione degli obiettivi del Corso di Laurea ed, in particolare l’acquisizione di specifiche professionalità da parte degli studenti ivi iscritti.

In considerazione della necessità di definire con urgenza i succitati rapporti tra gli Enti interessati, si è provveduto a sollecitare sia l’Ente Regione che l’ASL Taranto con note prot.n.142251 III/15 del 14.06.2022, prot.n.161332 III/15 del 28.06.2022, prot.n.178924 III/15 del 11.07.2022 e prot.n.214991 III/15 del 03.08.2022, anche al fine di evitare eventuali azioni da parte degli studenti a tutela dei propri interessi

In riferimento all’ultima nota prot.n.214991 III/15 del 03.08.2022, il Dipartimento regionale Promozione della Salute con nota prot.n.5341 del 04.08.2022 a firma congiunta dell’Assessore regionale alla Sanità e del Direttore dello stesso Dipartimento, ha chiesto al Direttore Generale della ASL Taranto di “...fornire una dettagliata relazione delle azioni che la stessa Azienda intende porre in essere ed il relativo cronoprogramma, al fine di consentire l’avvio dell’attività didattica a far data dall’1/10/2022”.

Successivamente l’ASL Taranto ha fornito per ciascuna delle strutture assistenziali da clinicizzare, i dati relativi al numero dei posti letto allo stato attivati, alle prestazioni ivi

erogate nonché informazioni sulla scadenza dei contratti di affidamento della direzione delle stesse strutture a dirigenti ospedalieri, stipulati a seguito di specifiche e pregresse procedure concorsuali.

Inoltre l'ASL Taranto, con nota prot.n.137769 del 08.08.2022, ha trasmesso a Regione Puglia ed Università di Bari la Convenzione attuativa di che trattasi, sottoscritta a mezzo firma digitale nella versione, però, priva della specificazione del numero dei posti letto da affidare a direzione universitaria per ciascuna delle n.7 strutture complesse da clinicizzare, ai sensi della succitata D.G.R. n.1979 del 29.11.2021.

La complessiva questione è stata oggetto di approfondimenti istruttori nel corso della riunione telematica del 22.08.2022, appositamente convocata dal Dipartimento regionale per la Promozione della Salute per valutare la stessa bozza del protocollo attuativo, relativo all'avvio della Facoltà di Medicina presso l'Ospedale di Taranto, nonché per la definizione degli adempimenti conseguenti.

Nella stessa riunione la componente regionale si è riservata ulteriori e specifici approfondimenti relativamente alle necessità *del Polo Jonico in relazione alla Scuola di Medicina*, riassunte in apposite tabelle *...per le esigenze didattiche, di ricerca e assistenziali sia con riferimento ai settori di base e/o alle discipline trasversali indispensabili al consolidamento dell'Offerta formativa e che necessitano di un intervento immediato, sia relativamente alle clinicizzazioni e sia alle ulteriori esigenze didattiche ai fini di una prospettica e progressiva autonomia della sede di Taranto*. Le dette esigenze erano state rappresentate alla Regione con nota rettorale prot.n.85814 III/15 del 30.03.2022, allegata in copia.

Con successiva nota assunta a protocollo di Ateneo al n.236742 III/15 del 02.09.2022, la ASL Taranto ha trasmesso a Regione Puglia ed a questo Ateneo, <<...*copia della Convenzione Attuativa dell'accordo tra l'Università degli Studi di Bari, la Regione Puglia e l'Azienda Sanitaria Locale di Taranto per la collaborazione in ambito Didattico, Scientifico, Assistenziale funzionale al raggiungimento degli obiettivi formativi del Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico di Medicina e Chirurgia – sede di Taranto sottoscritta dal Direttore Generale della stessa ASL nella versione rivista ed ... opportunamente corretta così come concordato nella videoconferenza tenutasi in data 22.08.2022*>>.

In particolare, rispetto alla precedente versione trasmessa dalla stessa ASL con nota prot.n.137769 dell'8.08.2022 ed oggetto di discussione nella citata riunione telematica, sono evidenziate le rettifiche/integrazioni apportate, tra cui <<...*il numero dei posti letto determinato in via provvisoria, nelle more della piena operatività del nuovo ospedale San Cataldo*>> per un totale di n.127 posti letto.

Ai fini del prosieguo del relativo iter procedurale presso le competenti sedi, si è provveduto con nota prot.n.237004 III/15 del 02.09.2022 a trasmettere tale documentazione al Presidente della Scuola di Medicina, per l'urgente acquisizione del parere in merito da parte del Consiglio della Scuola di Medicina, ai sensi dell'articolo 31, comma 8, lett. a) del vigente Statuto di Ateneo.

Per quanto sopra, si sottopone alla valutazione di codesto Consesso la bozza di Convenzione di che trattasi:

**CONVENZIONE ATTUATIVA DELL' ACCORDO TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO, LA REGIONE PUGLIA E L'AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO PER COLLABORAZIONE IN AMBITO DIDATTICO, SCIENTIFICO, ASSISTENZIALE FUNZIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI FORMATIVI DEL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO DI MEDICINA E CHIRURGIA – SEDE DI TARANTO,**

L'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (di seguito denominata "Università"), C.F. n.80002170720, nella persona del Magnifico Rettore e legale rappresentante, Prof. Stefano Bronzini, nato a XXXXXXXXXXXXXXX, domiciliato per la carica presso la sede dell'Ateneo in Piazza Umberto I – 70121 Bari,

**E**

La Regione Puglia (di seguito denominata "Regione"), C.F. 80017210727, nella persona del Presidente pro-tempore dott. Michele Emiliano, nato a XXXXXXXXXXXXXXX, domiciliato per la carica in Bari, presso la sede della Presidenza della Regione, Lungomare Nazario Sauro n.33,

**E**

L'Azienda Sanitaria Locale di Taranto, di seguita denominata ASL Taranto, C.F. 02026690731 nella persona del Direttore Generale\_\_\_\_\_, nato a \_ il \_\_\_\_\_ e domiciliato per la carica in Taranto al Viale Virgilio 31, il quale interviene nel presente atto nella qualità di Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore dell'ASL,

- tutte congiuntamente denominate "Parti" –

**VISTI**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n.502" Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999, n.517 "Disciplina dei rapporti fra servizio sanitario nazionale ed università a norma dell'art.6 della legge 30 novembre 1998, n.419", ed in particolare:
  - l'articolo 1:
    - comma 1, secondo cui "L'attività assistenziale necessaria per lo svolgimento dei compiti istituzionali delle Università è determinata nel quadro della programmazione nazionale e regionale in modo da assicurare la funzionalità e la coerenza con le esigenze della didattica e della ricerca, secondo specifici protocolli d'intesa stipulati dalla Regione con le Università ubicate nel proprio territorio";
    - comma 2, secondo cui: "I Protocolli d'Intesa di cui al comma 1 sono stipulati in conformità ad apposite linee guida contenenti atti di indirizzo emanati su proposta dei Ministeri della Salute, dell'Università e della Ricerca Scientifica e tecnologica, ai sensi dell'art.8 della Legge 15 marzo 1997, n.59.....";
  - l'art.2:
    - comma 1: secondo cui "La collaborazione fra Servizio sanitario nazionale e università, si realizza, salvo quanto previsto ai commi 4, ultimo periodo, e 5,

*attraverso aziende ospedaliero-universitarie, aventi autonoma personalità giuridica, le quali perseguono le finalità di cui al presente articolo.*

- *comma 4, secondo cui: “Per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica e di ricerca dell'università di cui all'articolo 1, la regione e l'università individuano, in conformità alle scelte definite dal Piano sanitario regionale, l'azienda di riferimento di cui ai commi 1 e 2. Tali aziende sono caratterizzate da unitarietà strutturale e logistica”;*
- *il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 maggio 2001 “Linee guida concernenti i protocolli di intesa da stipulare tra regioni e università per lo svolgimento delle attività assistenziali delle università nel quadro della programmazione nazionale e regionale, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs 21 dicembre 1999, n.517”;*
- *la legge 4 novembre 2005 n.230 “Nuove disposizioni concernenti i professori e i ricercatori universitari e delega al Governo per il riordino del reclutamento dei professori universitari”;*
- *il D.M. 16 marzo 2007 n.155 recante “Determinazione Classi magistrali e in particolare LM-41 Classe delle lauree magistrali in Medicina e Chirurgia” ha previsto per il corso di laurea magistrale in medicina e Chirurgia “...n.360 CFU complessivi, articolati su sei anni di corso, di cui almeno 60 da acquisire in attività formative volte alla maturazione di specifiche capacità professionali ...ed... in particolare, specifiche professionalità nel campo della medicina interna, chirurgia generale, pediatria, ostetricia e ginecologia, nonché di specialità medico-chirurgiche, acquisite svolgendo attività formative professionalizzanti per una durata non inferiore ad almeno 60 CFU da svolgersi in modo integrati con le altre attività formative del corso presso strutture assistenziali universitarie”;*
- *la legge 30 dicembre 2010, n.240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità ed efficienza del sistema universitario”;*
- *il Protocollo d'Intesa tra Regione Puglia, Università degli Studi di Bari Aldo Moro e Università degli Studi di Foggia recante la disciplina dell'integrazione fra attività didattiche, assistenziali e di ricerca ed i relativi allegati, sottoscritto in data 11 aprile 2018, ed in particolare:*
  - *l'articolo 1 – Principi generali l'impegno delle parti a:*
    - *rafforzare i processi di collaborazione ed integrazione tra Università e S.S.R., sviluppando metodi e strumenti di collaborazione tra il sistema sanitario ed il sistema formativo finalizzati a perseguire, in modo congiunto, obiettivi di qualità, efficienza e competitività rispetto alle esigenze assistenziali, alla formazione del personale medico e sanitario ed al potenziamento della ricerca biomedica e clinica;*
    - *assicurare in modo efficace, nel quadro della programmazione sanitaria regionale, alla quale l'Università è chiamata a contribuire per quanto di competenza, lo svolgimento delle attività assistenziali funzionali alle finalità di didattica e di ricerca;*
    - *assicurare l'inscindibilità e la coerenza fra l'attività assistenziale e le esigenze della formazione e della ricerca;*
    - *potenziare la ricerca di eccellenza in campo biomedico e sanitario e promuovere l'innovazione organizzativa e tecnologica nell'ambito del S.S.R.;*
  - *l'articolo 2 – Sedi della collaborazione tra Università e Servizio Sanitario Regionale:*

- comma 2, *“il numero complessivo di posti letto messi a disposizione della Scuola di Medicina per lo svolgimento delle attività di didattica e ricerca è correlato, per le strutture di degenza, ai seguenti parametri:*
  - *numero degli immatricolati al primo anno del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia, nel rapporto di 3 posti letto per studente;*
  - *numero degli specializzandi ammessi al primo anno di frequenza delle Scuole di Specializzazione della Scuola di Medicina nel rapporto di 0,5 posti letto per specializzando;*
  - *numero degli immatricolati al primo anno dei Corsi di laurea delle Professioni Sanitarie, infermieristiche, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione, nel rapporto di 0,5 posti letto per studente;*
- *il D.M. n.989 del 25 ottobre 2019 recante “Linee generali di indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati ai fini dell’accreditamento iniziale dei corsi di studio”, che ha introdotto la possibilità di istituire nuovi corsi di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia;*
- *il Protocollo d’Intesa per l’attivazione del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia presso l’edificio ex sede della Banca d’Italia a Taranto, sottoscritto in data 13.7.2020, da Regione Puglia, Università di Bari e ASL Taranto, al fine di consentire il trasferimento delle risorse messe a disposizione dalla Regione Puglia e dal Governo in favore della ASL Taranto per l’acquisto, il recupero ed il riuso dell’ex sede della Banca d’Italia a Taranto per le finalità di formazione e ricerca per le discipline mediche e sanitarie dello stesso corso di laurea in Medicina e Chirurgia presso la sede di Taranto;*
- *il verbale della Commissione Paritetica Regione – Università di Bari di cui all’articolo 6 della Legge Regionale n.36/1994, seduta del 7 settembre 2021;*
- *la deliberazione di Giunta Regionale n.1979 del 29.11.2021 che ha approvato:*
  - *lo schema di Convenzione tra la Regione Puglia, l’Università degli Studi di Bari Aldo Moro e l’ASL Taranto per le attività formative degli immatricolati nell’A.A. 2020/2021 al Corso di Laurea Magistrale a Ciclo unico in Medicina e Chirurgia – Sede di Taranto;*
  - *il nuovo elenco delle Sedi decentrate della collaborazione fra Università degli Studi di Bari e Servizio Sanitario regionale, che sostituisce integralmente l’Allegato B1 al “Protocollo d’Intesa tra Regione Puglia, Università degli Studi di Bari ed Università degli Studi di Foggia recante la disciplina dell’integrazione fra attività didattiche, assistenziali e di ricerca, sottoscritto in data 11.4.2018, tra cui presso l’ASL Taranto – Ospedale “SS. Annunziata” le seguenti strutture a direzione universitaria:*
    - *U.O.C. Medicina;*
    - *U.O.C. Chirurgia Generale;*
    - *U.O.C. Ortopedia;*
    - *U.O.C. Pediatria;*
    - *U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia;*
    - *U.O.C. Nefrologia e Dialisi;*
    - *U.O.C. Oncologia;*
- *La Convenzione tra la Regione Puglia, l’Università degli Studi di Bari Aldo Moro e l’ASL Taranto per le attività formative degli immatricolati nell’A.A. 2020/2021 al Corso di Laurea Magistrale a Ciclo unico in Medicina e Chirurgia – Sede di Taranto, che, individuando nella ASL Taranto l’azienda di riferimento del Corso di Laurea in Medicina e chirurgia di nuova attivazione nella città di Taranto, fra l’altro, prevede:*

- *l'impegno della ASL Taranto a rendere disponibili le attivande strutture assistenziali dotate di posti letto, presso il nuovo Ospedale San Cataldo di Taranto. Nelle more del completamento dello stesso ed al fine di garantire l'avvio delle attività entro l'inizio del triennio clinico del relativo ordinamento didattico (1° ottobre 2022), le strutture assistenziali relative alle discipline descritte saranno temporaneamente allocate presso i seguenti Presidi Ospedalieri afferenti alla stessa ASL:*
    - *Presidio Ospedaliero Centrale – SS. Annunziata, sito in via Bruno – Taranto;*
    - *Ospedale “S. G. Moscati”, sito in via per Martina Franca – Statte (TA);*
  - *nello stesso Ospedale San Cataldo di Taranto dovrà trovare accogliamento anche il Polo Didattico, dotato di aule e laboratori funzionali al regolare svolgimento delle attività didattico-formative del corso di laurea di che trattasi.*
- *che la Deliberazione n.2074 del 6 dicembre 2021 (BURP n.2 del 07.01.2022) ha, tra l'altro:*
- *ridefinito il modello di governance complessiva della Sanità pugliese, riservandosi la presentazione all'Assemblea Legislativa Regionale di una proposta di Disegno di Legge sulle materie di cui all'articolo 3 del D.Lgs.n.502/1992 e s.m.i., che preveda e disciplini la costituzione di nuove aziende sanitarie aventi personalità giuridica di diritto pubblico, dotate di autonomia organizzativa, amministrativa, tecnica, patrimoniale, contabile e di gestione;*
  - *stabilito di procedere alla configurazione ed articolazione dell'Azienda Ospedaliera Santissima Annunziata dell'ASL Taranto, che risulterà dallo scorporo del P.O. Santissima Annunziata dell'ASL Taranto, con la specifica missione di rafforzare l'assistenza ospedaliera del territorio di competenza;*
  - *ha designato il dott. Michele Pelillo quale Commissario con il compito di predisporre il progetto di costituzione, di scorporo e di trasferimento delle funzioni dall'Ente del SSR ad oggi esistente alla costituenda Azienda Ospedaliera Santissima Annunziata secondo gli indirizzi della Giunta Regionale, e le indicazioni operative delle competenti Sezioni del Dipartimento, nonché della proposizione in relazione alla costituenda azienda del rispettivo atto aziendale, nelle more dell'avvio e dell'ultimazione dell'iter legislativo di cui innanzi e della ridefinizione del conseguente assetto della rete ospedaliera;*
  - *rinvio al successivo Decreto del Presidente della Giunta Regionale la nomina del predetto Commissario, stabilendo che l'incarico avrà durata per un periodo non superiore a 6 mesi;*
- *che la Deliberazione n.2246 del 29 dicembre 2021 (BURP n.16 del 08.02.2022) ha, tra l'altro, fornito ulteriori precisazioni in merito alla natura ed alle funzioni specifiche assegnate alla predetta costituenda Azienda del SSR ed ai compiti assegnati al rispettivo Commissario individuato con la già citata D.G.R. n.2074/2021 come di seguito riportato:*
- *all'Azienda Ospedaliera Santissima Annunziata, riveniente dallo scorporo dell'omonimo Presidio Ospedaliero della ASL Taranto, nelle more della proposta di adeguamento del Regolamento della Rete Ospedaliera, il Commissario individuato dovrà procedere, nel termine massimo di sei mesi dall'insediamento, alla predisposizione di un piano di fattibilità economico/amministrativo, ai fini dello scorporo del predetto ospedale dalla relativa Azienda Sanitaria, in stretto raccordo con il Dipartimento Salute della Regione Puglia ed il rispettivo Direttore Generale, avvalendosi del personale e dei locali dell'Azienda Sanitaria del SSR. In particolare, il progetto di costituzione, trasferimento delle funzioni e di scorporo, tra l'altro, deve indicare:*

- *gli elementi patrimoniali, mobili ed immobili;*
  - *il personale da trasferire alla costituenda Azienda;*
  - *gli immobili di proprietà dell'Azienda non strumentali all'attività e quelli non utilizzati o non utilizzabili;*
  - *il subentro della stessa azienda nei contratti in corso.*
- *che la Deliberazione n.160 del 15 febbraio 2022 (BURP n.27 del 07.03.2022), preso atto della necessità di dare avvio con immediatezza alle necessarie attività per la costituzione dell'Azienda Ospedaliera Santissima Annunziata prevista con la richiamata DGR 2074/2021, ed a parziale rettifica della stessa e s.m.i., ha, tra l'altro, disposto che l'incarico di Commissario avrà la durata di sei mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro con il Presidente della Regione, in analogia ai Direttori generali delle Aziende ed Enti del SSR,*

### **PRESO ATTO, INOLTRE**

- *del piano di consolidamento e sviluppo del nuovo corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia attivato presso la sede di Taranto, predisposto dall'Università di Bari, con particolare riferimento al fabbisogno di personale docente, ricercatore e tecnico –amministrativo necessario alla sostenibilità ed al progressivo consolidamento delle attività di didattica, ricerca ed assistenza nei Settori Scientifici Disciplinari delle Scienze Mediche di Base e degli insegnamenti trasversali, nonché al relativo supporto tecnico-amministrativo sin dalla fase di start-up;*

### **CONSIDERATO CHE**

*è interesse della Regione Puglia e dell'Università degli Studi di Bari, potenziare, nell'ambito dei rispettivi compiti istituzionali, i rapporti di collaborazione scientifica nelle tematiche di comune interesse e promuovere il reclutamento del personale necessario al raggiungimento degli obiettivi formativi del Corso di Laurea Magistrale a Ciclo unico in Medicina e Chirurgia attivato presso la sede di Taranto;*

### **RITENUTO DI**

*dover dare avvio entro e non oltre il 1° ottobre 2022, nelle more di un armonico assetto dei reciproci impegni per addivenire alla configurazione dell'Azienda ospedaliera universitaria tarantina, alle attività assistenziali necessarie per lo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Università, nel quadro della programmazione nazionale e regionale, onde assicurarne la funzionalità e la coerenza con le esigenze della didattica e della ricerca;*

### **TENUTO CONTO, ALTRESI'**

- *della necessità di garantire il soddisfacimento delle specifiche esigenze di dotazione organica e risorse strumentali, finalizzate al perseguimento degli obiettivi formativi del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia attivato presso la sede di Taranto, ed in particolare all'avvio delle attività formative professionalizzanti del triennio clinico a partire dal 1° ottobre 2022 presso le Unità Operative Complesse individuate a direzione universitaria giusta D.G.R. n.1979/2021;*
- *dell'opportunità di assicurare il rispetto di tali esigenze nell'ambito dell'articolato passaggio di responsabilità e competenze delle stesse strutture assistenziali dal Presidio Ospedaliero SS. Annunziata afferente all'ASL Taranto, all'istituenda Azienda Ospedaliera*



*SS. Annunziata di Taranto per scorporo dello stesso P.O., sino alla loro definitiva allocazione presso l'Ospedale San Cataldo di Taranto, attualmente in fase di completamento;*

### **VISTI**

- *le delibere adottate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione dell'Università di Bari, rispettivamente in data \_\_\_\_\_ ed in data \_\_\_\_\_, con cui è stata approvata la stipula della presente convenzione, a seguito di parere reso in merito dal Consiglio della Scuola di Medicina, nella seduta del \_\_\_\_\_,*
- *la deliberazione della Giunta della Regione Puglia n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;*
- *la deliberazione del direttore Generale dell'ASL.....*
- *il provvedimento del Commissario Straordinario dell'istituenda Azienda Ospedaliera Santissima Annunziata di Taranto.....*

### **LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE, STIPULANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

#### **Articolo 1 – Premesse**

*Le premesse costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto.*

#### **Articolo 2 - Finalità della collaborazione e impegni delle parti**

*La presente Convenzione ha lo scopo, nell'ambito dei proficui rapporti di collaborazione didattico - scientifica già in atto tra l'Università, la Regione Puglia e l'ASL Taranto di disciplinare il reciproco apporto e scambio di conoscenze scientifiche, attraverso lo svolgimento in comune di programmi correnti e finalizzati di ricerca biomedica e clinica, nonché mediante il conferimento all'assistenza di docenti universitari e/o ricercatori di specifiche attività cliniche per il soddisfacimento delle esigenze del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia, attivato presso la sede di Taranto a decorrere dall'A.A. 2020/2021.*

*Per l'attività di assistenza e cura, pregiudiziale e strumentale rispetto all'attività istituzionale di didattica e di ricerca dell'Università ed, in particolare, per gli obiettivi formativi dello stesso Corso di Laurea Magistrale a Ciclo unico in Medicina e Chirurgia – Sede di Taranto, la ASL mette a disposizione dell'Università le seguenti Unità Operativa Complesse, con la dotazione di posti letto ivi indicati:*

- *U.O.C. Medicina con n.72 p.l., attualmente allocata presso P.O.C. SS. Annunziata/Moscato/Grottaglie*
- *U.O.C. Chirurgia Generale con n.9 p.l., attualmente allocata presso P.O. C. SS. Annunziata/Moscato*
- *U.O.C. Ortopedia con n.11 p.l., attualmente allocata presso P.O. C. SS. Annunziata/Moscato*
- *U.O.C. Pediatria con n.6 p.l., attualmente allocata presso P.O. C. SS. Annunziata/Moscato*
- *U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia con n.17 p.l., attualmente allocata presso P.O.C. SS. Annunziata/Moscato*
- *U.O.C. Nefrologia e Dialisi con n.6 p.l., attualmente allocata presso P.O. C. SS. Annunziata/Moscato*
- *U.O.C. Oncologia con n.6 p.l., attualmente allocata presso P.O. C. SS. Annunziata/Moscato*

*Le stesse strutture dovranno garantire l'avvio delle attività entro l'inizio del triennio clinico del relativo ordinamento didattico (1° ottobre 2022), per la realizzazione degli obiettivi*

*formativi del Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia di Taranto ed ai fini dell'acquisizione di specifiche professionalità da parte degli studenti dello stesso corso di laurea.*

*Peraltro, per l'opportunità di assicurare il rispetto di tali esigenze nell'ambito dell'articolato passaggio di responsabilità e competenze delle stesse strutture assistenziali dal Presidio Ospedaliero SS. Annunziata afferente all'ASL Taranto, all'istituenda Azienda Ospedaliera SS. Annunziata di Taranto per scorporo dello stesso P.O., sino alla loro definitiva allocazione presso l'Ospedale San Cataldo di Taranto, attualmente in fase di completamento, ogni documento inerente il piano di fattibilità economico/amministrativo, il progetto di costituzione, trasferimento delle funzioni e di scorporo, nonché l'atto aziendale della istituenda Azienda Ospedaliera SS. Annunziata di Taranto dovranno adeguatamente ed in via prioritaria tener conto della piena operatività delle stesse Unità Operative Complesse a direzione universitaria.*

*Le succitate Unità Operative Complesse a direzione universitaria, dovranno garantire altresì, le soglie operative "minime" previste dall'allegato "D" del Protocollo di Intesa Regione/Università sottoscritto in data 11 aprile 2018.*

*A tal fine e nella fase di prima applicazione della presente Convenzione,*

- *l'ASL si impegna a:*
  - *garantire i servizi di base, i presidi chirurgici, i dispositivi medici e i farmaci, le attrezzature sanitarie e di sala operatoria, gli strumenti clinici e/o didattici, le consulenze specialistiche, nonché la presenza di personale nella misura richiesta dalle leggi vigenti e dalle norme regionali sull'assistenza ospedaliera;*
  - *mettere a disposizione gratuitamente spazi e/o logistica e/o attrezzature anche dedicate ad esclusiva attività di ricerca e/o didattica;*
  - *mettere a disposizione le strutture per consentire l'esercizio dell'attività libero-professionale intramurale ai dirigenti sanitari universitari che hanno optato per l'esclusività di rapporto, in modo analogo a quello previsto per i dirigenti sanitari dell'ASL. Per l'esercizio di detta attività professionale, l'ASL si impegna ad applicare ai dirigenti sanitari universitari la stessa regolamentazione prevista per i dirigenti sanitari del ruolo ospedaliero;*
- *la Regione si impegna a sostenere il fabbisogno di personale docente e ricercatore di cui in premessa, necessario alla sostenibilità ed al progressivo consolidamento degli obiettivi formativi del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia e degli altri Corsi di Laurea nelle professioni Sanitarie attivati nella Sede di Taranto.*

*Tanto dovrà realizzarsi attraverso finanziamenti ad hoc finalizzati alla copertura di posti di professori di ruolo e ricercatori nei Settori Scientifici Disciplinari delle Scienze Mediche di Base, delle discipline cliniche e degli insegnamenti trasversali, nonché attraverso la clinicizzazione di ulteriori Strutture assistenziali, secondo un cronoprogramma definito d'intesa con l'Università e l'ASL;*
- *l'Università si impegna a:*
  - *mettere a disposizione dell'ASL, nel rispetto della normativa e della propria programmazione, personale universitario professore/ricercatore da conferire all'assistenza presso le stesse strutture clinicizzate sulla base del possesso*

*dei requisiti professionali e di esperienza, avuto riguardo al settore scientifico-disciplinare di inquadramento e coerentemente con i requisiti ex lege necessari per l'espletamento dell'attività assistenziale.*

*Ai fini dello svolgimento dell'attività assistenziale integrata, l'Università, di comune accordo con l'ASL, potrà conferire in uso gratuito beni, strumentazioni ed attrezzature di proprietà. I relativi oneri di conduzione e manutenzione saranno a carico dell'ASL.*

*Università ed ASL, inoltre, per quanto specificatamente attiene la necessità di garantire personale tecnico-amministrativo di supporto alle attività di didattica, ricerca ed assistenza svolta presso le Unità Operative Complesse a direzione universitaria, concorderanno l'organico necessario, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di organico degli stessi Enti. Tanto, al fine di assicurare nel relativo assetto organizzativo, le necessarie risorse professionali gestionali commisurate all'attività formativa delle stesse strutture, con personale ospedaliero e/o universitario conferito in convenzione. Al personale universitario di comparto conferito in convenzione presso le stesse strutture, è corrisposta un'indennità nella misura occorrente per assicurare un trattamento economico complessivo non inferiore a quello del personale dell'ASL di pari funzione, mansioni, anzianità in conformità a quanto stabilito dall'art. 31 del DPR 761/79 e secondo le tabelle di equivalenza economica A e B, art. 64 CCNL 2006/2009. Analoga integrazione è corrisposta sui compensi per lavoro straordinario e per le altre indennità previste dai contratti collettivi decentrati per le aree negoziali del personale del SSN.*

### **Articolo 3 - Personale universitario**

*Il personale docente/ricercatore universitario conferito in convenzione presso le stesse UU.OO.CC. a direzione universitaria, conserverà i propri diritti e doveri di carattere accademico nell'ambito del Dipartimento universitario di ricerca di afferenza.*

*Lo stesso personale, in relazione al proprio stato giuridico ed al regime di impegno universitario, assolverà senza soluzione di continuità i compiti affidati in sede di programmazione delle attività didattiche e secondo le specifiche modalità previste dai regolamenti di Ateneo e dagli Organi Accademici, ed in particolare:*

- *professori: compiti didattici e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento e il tutorato, nonché attività di verifica dell'apprendimento per non meno di 350 ore in regime di tempo pieno e non meno di 250 ore in regime di tempo definito;*
- *ricercatori di ruolo: compiti di didattica integrativa e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento e il tutorato, nonché attività di verifica dell'apprendimento, corsi e moduli curriculari, fino ad un massimo di 350 ore in regime di tempo pieno e fino ad un massimo di 200 ore in regime di tempo definito.*
- *ricercatori a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a) e lett. b) della Legge n. 240/2010 con regime di impegno a tempo pieno: impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti pari a 350 ore, di cui almeno 60 ore di didattica inclusa la didattica frontale;*
- *ricercatori a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a) e lett. b) della Legge n. 240/2010 con regime di impegno a tempo definito: impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti pari a 200 ore, di cui almeno 40 ore di didattica inclusa la didattica frontale.*

*Il personale universitario conferito all'ASL, ivi compreso il personale tecnico amministrativo, assolve gli obblighi assistenziali previsti dalla normativa vigente ed è responsabile dei risultati conseguiti in relazione all'attività svolta.*

*Al personale docente/ricercatore universitario si applicano, fermo restando il proprio stato giuridico e ove compatibili, per quanto attiene all'esercizio dell'attività assistenziale, gli*

*stessi particolari istituti normativi e contrattuali stabiliti per il personale della dirigenza ospedaliera dell'ASL di pari funzioni ed anzianità.*

*La dotazione organica di personale universitario, ivi compreso il personale tecnico amministrativo, ed ospedaliero di ciascuna Unità Operativa Complessa a direzione universitaria, dovrà garantire il perseguimento delle finalità di didattica, ricerca ed assistenza di cui alla presente Convenzione.*

*Le politiche di reclutamento del personale docente/ricercatore conferiti all'assistenza avvengono sulla base della programmazione Universitaria che tenga conto delle necessità assistenziali della ASL.*

*Il personale docente/ricercatore conferito in convenzione, nello svolgimento dell'attività assistenziale, è tenuto al rispetto dei regolamenti interni dell'ASL e sarà altresì tenuto a coordinarsi con le altre Strutture Organizzative dell'ASL, alla stregua dei dirigenti medici dipendenti dello stesso Istituto. Tanto avverrà nel rispetto della inscindibilità delle funzioni di didattica, ricerca e assistenza del docente universitario, permanendo in capo al Rettore dell'Università la titolarità del rapporto di lavoro.*

*Il personale universitario docente (professori e ricercatori) può espletare attività assistenziale unicamente nella disciplina per la quale è conferito in convenzione e coerentemente con i requisiti ex lege necessari per l'espletamento dell'attività assistenziale. L'impegno orario del personale docente universitario conferito per l'attività assistenziale integrata non può essere inferiore a 22 ore settimanali. L'articolazione dell'impegno orario complessivo del predetto personale verrà definita sulla base di quanto stabilito dall'art. 11, comma 6, del Protocollo di Intesa Regione/Università sottoscritto in data 11 aprile 2018, in maniera funzionale al raggiungimento degli obiettivi della struttura assistenziale e tenendo conto dei doveri e degli impegni di carattere accademico del docente.*

*L'orario di lavoro del docente universitario è rilevato mediante tessera magnetica personale universitaria (badge universitario) da utilizzare in entrata ed in uscita presso le postazioni di rilevazione elettronica situate nei luoghi di lavoro della ASL.*

*Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferiti al personale universitario dal Direttore Generale dell'ASL, secondo le procedure concordate con apposito Regolamento tra Università ed ASL, in applicazione del Regolamento Regionale n.24/2013 e comunque nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti. I predetti incarichi sono soggetti a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei mesi, ai sensi dell'art.15, comma 7-ter del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i. nonché del D. Lgs. n. 517/1999.*

*Ferma restando la ripartizione delle strutture ospedaliere ed universitarie, in casi di particolare necessità ed urgenza la direzione di strutture ospedaliere può essere temporaneamente affidata, per un massimo di mesi 6 (sei), d'intesa con il Rettore, a personale universitario e, parimenti, la direzione di strutture universitarie può essere temporaneamente affidata a personale ospedaliero.*

*Inoltre, l'ASL si impegna a comunicare ogni variazione dell'opzione per l'attività assistenziale esercitata dal personale universitario in convenzione, onde consentire all'Università di adottare i provvedimenti di propria competenza.*

*Le eventuali questioni di carattere disciplinare che possano riguardare l'attività assistenziale svolta dal professore/ricercatore sono di competenza del Rettore dell'Università, nel rispetto della normativa di riferimento. Dovrà essere in ogni caso informato in merito il Direttore Generale della ASL per l'adozione dei provvedimenti di competenza.*

*Al personale universitario conferito in convenzione è riconosciuto dall'ASL il pagamento delle voci relative al trattamento economico aggiuntivo di cui all'art. 6 del D. Lgs. 517/1999 e richiamate nel Protocollo di Intesa.*

*In particolare, la retribuzione di risultato sarà determinata dall'ASL sulla base della contrattazione collettiva aziendale e correlata al raggiungimento degli obiettivi di budget concordati e verificati.*

*Tutte le componenti retributive del trattamento economico legate alla prestazione di attività di assistenza e cura da corrispondere con oneri a carico dell'ASL al personale universitario in convenzione, sono assoggettate al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità Area della Dirigenza Medica e Sanitaria vigente nel tempo.*

*I compensi comunque dovuti al personale universitario, comprensivi degli oneri di legge, sono trasferiti mensilmente dall'ASL all'Università che ne curerà la corresponsione al proprio personale ed, in quanto sostituto d'imposta, effettuerà il trattamento fiscale degli emolumenti corrisposti al personale interessato.*

#### **Articolo 4 – Attività di ricerca**

*Le Parti convengono sulla irrinunciabilità, per un moderno centro di assistenza, di ricerca e di formazione in campo sanitario, di un impegno istituzionale congiunto nella ricerca biomedica, anche in riferimento alle ricadute che essa ha sulla qualità assistenziale e sulla formazione sia degli studenti sia dei suoi operatori.*

*Le Parti, pertanto, assumono reciproco impegno a valorizzare le attività di ricerca e sviluppo in stretta connessione con le attività di didattica ed assistenza, anche attraverso il potenziamento di infrastrutture tecnologiche ed informative di sostegno alla ricerca ed ai processi di innovazione clinico-organizzativa.*

*L'Azienda si impegna quindi a prevedere nel budget annuale, quota finalizzata all'attività di ricerca anche per l'acquisto di infrastrutture.*

*A tal fine, si richiama quanto deliberato dal Tavolo Istituzionale Permanente per l'Area di Taranto nella seduta del TIP/CIS del 22/5/2020, in ordine all'individuazione di una ulteriore disponibilità finanziaria per l'acquisto di attrezzature tecnologiche per i laboratori di ricerca della Scuola di Medicina.*

*Per studi e ricerche nelle rispettive discipline, l'Università e la ASL collaboreranno tra loro e si integreranno opportunamente ed inoltre potranno essere autorizzate eventuali sperimentazioni cliniche ritenute opportune.*

*Eventuali lavori scientifici, frutto della citata collaborazione, porteranno la duplice intestazione Università/ASL.*

*L'Università potrà, comunque, utilizzare la casistica clinica (ricoveri, specialistica ambulatoriale e day service) riveniente dalla presente convenzione per lavori scientifici da pubblicarsi a sue cure e spese e con la duplice intestazione Università/ASL.*

*Eventuali brevetti, spin-off e prodotti simili della proprietà intellettuale derivanti da attività/ricerche finanziate dall'ASL saranno gestiti, fatte salve le normative vigenti e i diritti dei singoli, con le modalità indicate in specifica intesa fra ASL e Università per la regolazione degli ulteriori rapporti.*

*Per quanto attiene alle sperimentazioni cliniche condotte nell'ASL, si rinvia a specifica regolamentazione, da emanarsi d'intesa fra l'Università e ASL, che disciplini fra l'altro le modalità di riscossione e di ripartizione dei proventi relativi in proporzione all'attività effettuata.*

#### **Articolo 5 – Partecipazione del personale dell'ASL all'attività didattica e scientifica**

- 1. Allo scopo di ottimizzare l'assistenza, l'offerta formativa e la ricerca biomedica e sanitaria, la partecipazione del personale del SSR all'attività didattica e di ricerca, che va riconosciuta nell'ambito del servizio globalmente prestato, avviene sulla base dei seguenti criteri:*

- a) *il personale del SSR partecipa, previo nulla-osta del Direttore Generale, all'attività didattica, esercitando docenze, tutorati e altre attività formative nel rispetto dell'ordinamento didattico dei corsi di studio della Scuola di Medicina e delle disposizioni dei competenti Organi Accademici;*
  - b) *le AOU e le Università, nell'ambito delle rispettive competenze, definiscono di concerto modalità e forme di partecipazione del personale del SSR all'attività didattica;*
  - c) *l'attività didattica viene svolta salvaguardando le esigenze relative all'esercizio delle attività assistenziali;*
  - d) *lo svolgimento di attività didattica e di tutoraggio nell'ambito di tirocini formativi affidati dalle Università rappresenta dovere d'ufficio ed è parte integrante dell'orario di servizio, consentendo l'eventuale riconoscimento di crediti formativi ECM.*
2. *Regione e Università concorrono ad incentivare la partecipazione dei dirigenti medici e sanitari appartenenti all'AOU alla ricerca clinica e sanitaria, anche attraverso quota parte del budget annuale di cui all'art. 4, comma 3.*

#### **Articolo 6 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

*L'ASL garantisce che le attività da svolgere all'interno della presente convenzione, dovranno avvenire nel rispetto della normativa sul rischio radiazioni ionizzanti (D. Lgs.n.230/95) e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs.n.81/2008). Al riguardo l'ASL assicura che tutte le proprie strutture ed impianti sono conformi alle normative in materia di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro.*

*Le attività di sorveglianza sanitaria in favore del personale professore/ricercatore conferito in convenzione presso le strutture clinicizzate, saranno svolte, anche per l'esposizione a rischio radiologico ex D.Lgs.n.230/95, dall'ASL.*

#### **Articolo 7 - Relazioni sindacali**

*Alla contrattazione integrativa dell'ASL, che si svolge con le delegazioni e sulle materie stabilite dalla legge o dal CCNL Sanità, partecipa per tutte le problematiche in materia di personale universitario il Rettore dell'Università o un suo delegato.*

#### **Articolo 8 - Commissione paritetica**

*E' costituita la Commissione paritetica composta di 4 membri, nominati due per ciascuna parte contraente, ai fini del monitoraggio di quanto previsto dalla presente convenzione e per la risoluzione di eventuali problematiche derivanti dall'interpretazione e/o esecuzione del presente atto, nonché per la formulazione di proposte di modifica dello stesso. La nomina dei componenti sarà perfezionata con scambio di lettere entro 30 giorni dalla firma del presente atto, ferma restando la facoltà delle parti di procedere in ogni momento alla sostituzione dei membri di rispettiva spettanza.*

*La Commissione dura in carica senza limiti di tempo ed è presieduta per la durata di un anno alternativamente da un membro di nomina universitaria e da un membro di nomina ospedaliera, eletto dalla Commissione.*

*Spetta al Presidente della Commissione convocare e presiedere le riunioni.*

*Le attività di supporto tecnico-amministrativo e di segreteria sono assicurate da personale dell'ASL/Università secondo specifiche intese tra gli Enti.*

#### **Articolo 9 - Soluzione delle controversie**

*Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dalla interpretazione o esecuzione della presente convenzione. Nel caso in cui risulti infruttuoso ogni tentativo di addivenire a soluzioni amichevoli, le eventuali controversie potranno essere deferite ad un Collegio di tre arbitri, di cui due nominati rispettivamente*

dall'ASL e dall'Università, il terzo di comune accordo fra le parti ovvero in caso di disaccordo, dal Presidente del Tribunale. Il Collegio giudicherà secondo le regole di diritto. Diversamente sarà competente in via esclusiva il Foro di Bari.

#### **Articolo 10 - Trattamento dei dati personali**

1. Le parti dichiarano reciprocamente di essere informate (e, per quanto di ragione, espressamente acconsentire) che i "dati personali" forniti, anche verbalmente per l'attività pre-convenzionale o comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della presente convenzione, vengano trattati esclusivamente per le finalità della Convenzione, mediante consultazione, elaborazione, interconnessione, raffronto con altri dati e/o ogni ulteriore elaborazione manuale e/o automatizzata e inoltre, per fini statistici, con esclusivo trattamento dei dati in forma anonima, mediante comunicazione a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il proseguimento dei propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, quando lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali degli Enti contraenti e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 e successivi decreti di adeguamento della normativa nazionale.
2. Titolari per quanto concerne il presente articolo sono le parti come sopra individuate, denominate e domiciliate.
3. Le Parti, ai sensi dell'art. 26 del Regolamento UE 2016/679, definiscono congiuntamente, con apposito accordo interno, gli obblighi e le attività svolte in qualità di contitolari del trattamento e si impegnano a predisporre e mantenere aggiornati tutti gli adempimenti previsti in materia di Protezione dei Dati Personali dalla normativa vigente.

#### **Articolo 11 - Rinvio alle norme**

Per tutto quanto non previsto e regolamentato nella presente convenzione, si farà riferimento al D. Lgs. n. 517/99, al D.P.C.M. 24 maggio 2001 ed al D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni ed alle specifiche norme e disposizioni regionali in merito.

#### **Articolo 12 - Durata**

La presente convenzione ha durata di anni 7 (\_sette\_) a partire dalla data di sottoscrizione e sarà suscettibile di integrazioni e/o modifiche atte a dare compiuta attuazione della collaborazione delle Parti per il consolidamento del corso di laurea in Medicina e chirurgia attivato nella sede di Taranto, in stretta connessione alla revisione del "Protocollo d'Intesa Regione Puglia/Università di riferimento per la disciplina dell'integrazione delle attività di didattica, ricerca ed assistenza" ed alla programmazione didattica e di ricerca dell'Università riferita all'area medica.

In ogni caso, eventuali integrazioni o modifiche saranno adottate dalle parti con le stesse modalità richieste per la stipula del presente atto.

#### **Articolo 13 - Disposizioni finali**

La presente convenzione viene redatta in formato elettronico e sottoscritta con firma digitale ai sensi della normativa di riferimento. Il presente atto sarà soggetto a registrazione in caso d'uso; le spese dell'eventuale registrazione sono a carico della parte che la richiede.  
Letto, approvato e sottoscritto. ""

Al termine dell'illustrazione, l'avv. Prudente si sofferma sulla criticità relativa alla disciplina inerente il trattamento economico del personale conferito in convenzione, di cui all'art. 2, ultimo comma della Convenzione di che trattasi, che rende necessaria la

riformulazione del predetto articolo, nel senso che *il trattamento economico da corrispondere al personale universitario di comparto conferito in convenzione verrà determinato successivamente alla costituzione dell'Azienda Ospedaliera SS. Annunziata dell'ASL Taranto*, espungendo il riferimento all'art. 31 del D.P.R. n. 761/79.

Il Rettore condividendo la modifica illustrata dal Direttore Generale, registra il consenso unanime del tavolo; Egli, inoltre, svolge considerazioni in ordine al rapporto con la Regione Puglia, e più in generale, con le Istituzioni politiche, nella complessa gestione delle Aziende Ospedaliere Universitarie, ribadendo il duplice ruolo del docente-medico, ovvero di professionisti che non solo svolgono funzioni assistenziali, ma anche di docenza e ricerca, portando, ad esempio, la figura del prof. Marco Moschetta, eccellenza nel campo della prevenzione dei tumori del seno.

Interviene, il prof. Moschetta, che ringrazia il Rettore per le parole di elogio rivoltegli e per le azioni intraprese nella succitata direzione.

Il Rettore, quindi, nell'informare circa la delibera adottata dal Senato Accademico nella seduta del 06.09.2022, di espressione del parere favorevole, ferma restando l'acquisizione del prescritto parere della Scuola di Medicina, in ordine alla Convenzione *de qua* e nell'evidenziare la necessità di garantire, da parte delle attivande strutture assistenziali a direzione universitaria (cd. *clinicizzazioni*), l'avvio delle attività entro l'inizio del triennio clinico dell'ordinamento didattico del Corso di Laurea de quo (1° ottobre 2022), onde assicurare la realizzazione degli obiettivi del Corso di studio e, in particolare, l'acquisizione di specifiche professionalità da parte degli studenti iscritti, invita il Consiglio di Amministrazione a pronunciarsi in merito.

Sono presenti:

N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.	X	
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.	X	
8.	MASELLI S.	X	
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente



Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

- VISTO il Protocollo d'Intesa, sottoscritto in data 11.04.2018, tra l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, la Regione Puglia e l'Università di Foggia per la disciplina dell'integrazione fra attività didattiche, assistenziali e di ricerca, nonché tutta la normativa *ivi* richiamata;
- VISTA la *Convenzione per lo svolgimento delle attività formative degli immatricolati nell'a.a. 2020/2021 al Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia – sede di Taranto*, finalizzata all'ampliamento della rete delle strutture assistenziali essenziali per lo svolgimento integrato dell'attività di didattica, ricerca e assistenza e, conseguentemente, per portare a compimento le attività d'intesa tra gli Enti prescritte dalla procedura di accreditamento e sostenibilità della specifica offerta formativa presso la sede di Taranto, sottoscritta dal Rettore dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, dal Direttore Generale *pro tempore* della ASL Taranto e dal Presidente della Regione Puglia, previ rispettivi atti di approvazione, di concertazione e autorizzazione (delibera del Senato Accademico del 07.07.2020; delibera del Consiglio di Amministrazione del 09.07.2020 - riunione del 07.09.2021 della Commissione Paritetica Regione Puglia/Università di Bari, ai sensi dell'art. 36 della Legge Regionale n. 36/1994 – D.G.R. n. 1979 del 29.11.2021, quest'ultima anche per quanto attiene al nuovo elenco delle sedi decentrate della collaborazione tra UniBA e Servizio Sanitario Regionale che sostituisce l'allegato B1 al succitato Protocollo d'intesa);
- CONSIDERATA la necessità di garantire, da parte delle attivande strutture assistenziali a direzione universitaria (cd. *clinicizzazioni*), l'avvio delle attività entro l'inizio del triennio clinico dell'ordinamento didattico del Corso di Laurea *de quo* (1° ottobre 2022), onde assicurare la realizzazione degli obiettivi del Corso di studio e, in particolare, l'acquisizione di specifiche professionalità da parte degli studenti iscritti;

STANTE	pertanto, la necessità di definire con urgenza i rapporti con gli Enti interessati, mediante la sottoscrizione di una <i>Convenzione attuativa per le clinicizzazioni da attivare in fase di start-up</i> ;
VISTA	una prima bozza di Convenzione attuativa da stipularsi tra l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, la Regione Puglia e l'Azienda Sanitaria Locale di Taranto per la collaborazione in ambito didattico, scientifico, assistenziale, funzionale al raggiungimento degli obiettivi formativi del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia – sede di Taranto, approvata dal Consiglio della Scuola di Medicina, nella riunione del 25.05.2022 e trasmessa alle altri Parti interessate;
TENUTO CONTO	di quanto rappresentato nella relazione istruttoria della Direzione Risorse Umane – U.O. Rapporti con il Servizio Sanitario Regionale e Nazionale, circa i diversi approfondimenti istruttori svoltisi in ordine alla bozza convenzionale in questione;
VISTO	il testo definitivo della Convenzione attuativa a stipularsi, trasmessa dall'ASL Taranto a questa Università – con nota acquisita al prot. gen. di Ateneo con il n. 236742 del 02.09.2022 – e alla Regione Puglia, nella versione concordata tra le Parti, a seguito di quanto discusso nella videoconferenza del 22.08.2022;
VISTA	la nota, prot. n. 237004 del 02.09.2022, di trasmissione al Presidente della Scuola di Medicina, della bozza di Convenzione attuativa <i>de qua</i> , ai fini dell'acquisizione del parere del Consiglio della Scuola, ai sensi dell'art. 31, comma 8, lett. a) del vigente Statuto di Ateneo;
VISTA	la delibera adottata dal Senato Accademico nella seduta del 06.09.2022, di espressione del parere favorevole in ordine alla Convenzione <i>de qua</i> , per quanto di competenza;
UDITA	l'illustrazione del Direttore Generale, con particolare riferimento alla criticità relativa alla disciplina inerente il trattamento economico del personale conferito in convenzione, di cui all'art. 2, ultimo comma della Convenzione di che trattasi;
SENTITO	il dibattito e condivisa la proposta del Direttore Generale di riformulazione del testo dell'art. 2, ultimo comma della Convenzione

nel senso che *il trattamento economico da corrispondere al personale universitario di comparto conferito in convenzione verrà determinato successivamente alla costituzione dell'Azienda Ospedaliera SS. Annunziata dell'ASL Taranto*, espungendo il riferimento all'art. 31 del D.P.R. n. 761/79;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;

FERMA RESTANDO l'acquisizione del prescritto parere della Scuola di Medicina,

DELIBERA

- di approvare, fermo restando il parere favorevole della Scuola di Medicina, la Convenzione attuativa, riportata in narrativa, da stipularsi tra l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, la Regione Puglia e l'Azienda Sanitaria Locale di Taranto per la collaborazione in ambito didattico, scientifico, assistenziale, funzionale al raggiungimento degli obiettivi formativi del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia – sede di Taranto, previa riformulazione dell'art. 2, ultimo comma nel senso che *il trattamento economico da corrispondere al personale universitario di comparto conferito in convenzione verrà determinato successivamente alla costituzione dell'Azienda Ospedaliera SS. Annunziata dell'ASL Taranto*, espungendo il riferimento all'art. 31 del D.P.R. n. 761/79;
- di autorizzare il Rettore alla stipula dell'atto in questione dando, sin d'ora, mandato allo stesso ad apportarvi eventuali modifiche, di carattere non sostanziale, che si rendessero necessarie in sede di sottoscrizione, con riserva di approvazione dello schema convenzionale definitivo, in caso di proposte di modifiche sostanziali.

**DIREZIONE RISORSE UMANE****PROROGA DI 3 MESI DEL CONTRATTO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO PER LE ESIGENZE DELLA DIREZIONE APPALTI, EDILIZIA E PATRIMONIO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO**

Il Rettore relazione istruttoria predisposta dalla Direzione Risorse Umane – Sezione Personale Tecnico-Amministrativo – U.O. Carriera Personale Dirigente, Tecnico, Amministrativo e CEL ed invita il Consiglio di Amministrazione a pronunciarsi in merito:

““La Direzione Risorse Umane ricorda che questo Consesso, nella riunione del 09.07.2020, deliberò, tra l'altro, l'integrazione al Piano triennale dei Fabbisogni di Personale Tecnico Amministrativo 2019-2021, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.11.2019, con n. 1 posto di dirigente a tempo determinato per le esigenze della Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio nonché l'indizione di una procedura concorsuale per la selezione di n. 1 dirigente a tempo determinato, per la durata di 12 mesi, prorogabili di anno in anno fino ad un massimo di 5 anni, per le esigenze della medesima Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio.

Con D.D.G. n. 199 del 28/07/2020, è stata indetta la selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di dirigente di II Fascia a tempo determinato per la durata di 12 mesi, prorogabili di anno in anno, fino a un massimo di 5 anni, per le esigenze della Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, e con D.D.G. n. 716 del 24/06/2021 sono stati approvati gli atti e la relativa graduatoria di merito della suddetta selezione, della quale è risultato vincitore il dott. Alessandro Quarta, dipendente della Università del Salento con la categoria EP.

Il dott. Alessandro Quarta, in data 01.10.2021, ha stipulato il contratto di Dirigente di II Fascia a tempo determinato per la durata di 12 mesi, prorogabili di anno in anno fino ad un massimo di 5 anni, per le esigenze della Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio.

Si rappresenta altresì che nel Piano triennale dei Fabbisogni di Personale Tecnico Amministrativo 2022-2024 è prevista la copertura a tempo indeterminato del posto di dirigente di II Fascia per le esigenze della Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio.

Con D.D.G. n. 1111 del 23.06.2022, è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente di II fascia, a tempo indeterminato, a cui affidare la Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

Nell'approssimarsi della scadenza del contratto stipulato dal dott. Quarta (30 settembre 2022), permanendo l'esigenza di coprire il suddetto ruolo, in considerazione di quanto previsto dal D.D.G. n. 1550 di riorganizzazione delle strutture amministrative e tecniche dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali di cui al succitato D.D.G. n. 1111, si propone la proroga per 3 mesi del contratto di Dirigente a tempo determinato per le esigenze della Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio, stipulato, in data 01.10.2021, tra il dott. Alessandro Quarta e questa Università. Qualora le suddette procedure dovessero avere termine in un periodo antecedente al 31.12.2022, il suddetto contratto si intenderà risolto, senza alcun preavviso.””.

Sono presenti:

N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.	X	
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.	X	
8.	MASELLI S.	X	
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

**RICHIAMATI**

- il *Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità*;
- il *Regolamento per la costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato* di questa Università;
- il *Piano triennale dei Fabbisogni di Personale Tecnico Amministrativo 2019-2021*, approvato con delibera di questo Consesso del 22.11.2019 ed integrato con successiva delibera del 09.07.2020;
- il *Piano triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico amministrativo e CEL 2022-2024*, di cui al *Documento di programmazione integrata 2022-2024 – Sezione III*;

**VISTI**

i D.D.G.:

- n. 199 del 28.07.2020, con il quale è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente di II Fascia, a tempo determinato, per la durata di 12 mesi, prorogabili di anno in anno, fino a un massimo di 5 anni, per le esigenze della Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- n. 716 del 24.06.2021, con il quale sono stati approvati gli atti e la relativa graduatoria di merito della suddetta selezione, della

quale è risultato vincitore il dott. Alessandro Quarta, dipendente dell'Università del Salento, con la categoria EP;

- n. 1550 del 21.12.2021 di riorganizzazione delle strutture amministrative e tecniche dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- n. 1111 del 23.06.2022, con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente di II fascia, a tempo indeterminato, a cui affidare la Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;

VISTO altresì, il contratto di Dirigente di II Fascia, a tempo determinato per la durata di 12 mesi, prorogabili di anno in anno fino ad un massimo di 5 anni, per le esigenze della Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio, stipulato fra questa Università ed il dott. A. Quarta, con decorrenza dal 01.10.2021;

CONSIDERATO che il contratto di che trattasi è in scadenza il 30.09.2022 e che sono in corso di espletamento le procedure concorsuali, di cui al succitato D.D.G. n. 1111/2022;

TENUTO CONTO della proposta formulata nella relazione istruttoria predisposta dalla Direzione Risorse Umane – Sezione Personale Tecnico-Amministrativo – U.O. Carriera Personale Dirigente, Tecnico, Amministrativo e CEL, di proroga per 3 (tre) mesi del contratto in essere con il dott. Quarta, prevedendo che, qualora le succitate procedure dovessero avere termine in un periodo antecedente al 31.12.2022, detto contratto si intenderà risolto, senza preavviso;

RAVVISATA l'esigenza di coprire il ruolo in questione, in considerazione di quanto previsto dal suddetto D.D.G. n. 1550/2021 di riorganizzazione delle strutture amministrative e tecniche di questa Università, prorogando il succitato contratto per un periodo di 3 (tre) mesi;

VISTA la nota *e-mail* del 07.09.2022, in ordine alla certificazione, da parte della competente Direzione Amministrazione e Finanza, dell'impegno di spesa relativo alla proroga del contratto in parola,

DELIBERA

- di autorizzare la proroga per 3 (tre) mesi del contratto di Dirigente di II fascia, a tempo determinato, per le esigenze della Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio, stipulato, in data 01.10.2021, fra l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro ed il dott. Alessandro Quarta, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali, di cui al D.D.G. n. 1111/2022;
- che, qualora le suddette procedure dovessero avere termine in un periodo antecedente al 31.12.2022, il suddetto contratto si intenderà risolto, senza preavviso;
- che la relativa spesa gravi sul Bilancio di Ateneo, come di seguito indicato:
  - per Euro 11.395,00 (periodo 01.10.2022 – 31.12.2022), sull'Articolo 101080201 *“Compensi ai dirigenti a tempo determinato”* – UPB *“Amm.Centrale\_Budget”* - Accantonamento n. 2022/14011.

**AVVOCATURA**

**GIUDIZI PENDENTI PERSONALE CEL (EX LETTORI): PROPOSTE DI DEFINIZIONE  
TRANSATTIVA**

Alle ore 12,30, si allontana il dott. Leonetti ed esce la consigliera Maselli.

Il Rettore invita il Direttore Generale, avv. Gaetano Prudente, a voler illustrare l'argomento in oggetto.

L'avv. Prudente illustra la seguente relazione istruttoria predisposta dall'Avvocatura di Ateneo, fornendo ulteriori precisazioni in merito:

OMISSIS

Al termine del dibattito, il Rettore invita il Consiglio di Amministrazione a pronunciarsi in merito.

Sono presenti:



N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.	X	
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.		X
8.	MASELLI S.		X
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

PREMESSO CHE XXX

CONSIDERATO CHE XXX

VISTO l'art. 26 "Disciplina dei lettori di scambio", comma 3 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, [...]";

VISTE le proposte di definizione transattiva, relative ai contenziosi  
XX  
XX



- per Euro 182.371,57 (di cui Euro 154.166,15, a titolo di differenze retributive ed Euro 28.205,42 a titolo di interessi legali) sull'art. 301010101, sub. acc. 22/15587.

Il Rettore informa che l'oggetto relativo all'argomento posto con il n. 4) all'ordine del giorno dell'odierna riunione, deve intendersi modificato come segue:

**DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE**

**LINEE DI AZIONE PNRR – MISSIONE 4 – COMPONENTE 2: ADEMPIMENTI**

**DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE**  
**LINEE DI AZIONE PNRR – MISSIONE 4 – COMPONENTE 2: ADEMPIMENTI**

Alle ore 12,33 rientra il consigliere Leonetti.

Alla medesima ora, entra il Direttore della Direzione Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione, dott.ssa Adriana Agrimi.

Il Rettore apre il dibattito sulla seguente relazione istruttoria predisposta dalla Direzione Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione – Sezione Ricerca, Innovazione e Impatto:

“L’Ufficio riferisce che il Ministero dell’Università e della Ricerca ha pubblicato con Decreto Direttoriale n. 3138 del 16.12.2017 l’Avviso per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di “campioni nazionali” di R&S su alcune Key Enabling Technologies finanziato nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4 “Potenziamento strutture di ricerca e creazione di “campioni nazionali di R&S” su alcune Key Enabling Technologies” finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU.

Il bando prevedeva la creazione di 5 Centri Nazionali (di seguito CN) dedicati alla ricerca di frontiera relativa ad ambiti tecnologici coerenti con le priorità dell’agenda della ricerca europea e con i contenuti del Piano Nazionale della Ricerca 2021-2027 (di seguito PNR 2021-2027). I 5 CN dovevano essere creati rispetto alle tematiche di seguito elencate:

1. Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni
2. Tecnologie dell’Agricoltura (Agritech)
3. Sviluppo di terapia genica e farmaci con tecnologia a RNA
4. Mobilità sostenibile
5. Bio-diversità

I CN sono aggregazioni di Università statali ed Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal MUR e possono prevedere il coinvolgimento di Università non statali, altri Enti Pubblici di Ricerca e di altri soggetti pubblici o privati, altamente qualificati che svolgono attività di ricerca. La finalità dei Campioni Nazionali è la creazione e/o il rinnovamento/ammodernamento di infrastrutture e laboratori di ricerca, alla realizzazione e allo sviluppo di programmi e attività di ricerca anche con il coinvolgimento di soggetti privati, a favorire la nascita e la crescita di iniziative imprenditoriali a più elevato contenuto tecnologico (start-up innovative e spin off da ricerca), e alla valorizzazione dei risultati della ricerca.

Ogni proposta progettuale è finalizzata alla creazione di un CN in una delle 5 tematiche indicate, organizzato con una struttura di governance di tipo Hub&Spoke e finalizzato alla realizzazione di un Programma di Ricerca. L’Hub è il soggetto attuatore, costituito da Università statali ed Enti pubblici di Ricerca vigilati dal MUR e può prevedere il coinvolgimento di Università non statali, altri Enti Pubblici di Ricerca e di altri soggetti pubblici o privati, altamente qualificati nella tematica di ricerca oggetto del CN. Gli Spoke sono i soggetti esecutori coinvolti nella realizzazione dei Programmi di ricerca del CN, presso cui sono localizzate le attrezzature e sono svolte le attività di ricerca. Ogni Spoke riceve dall’Hub le agevolazioni in ragione delle attività svolte così come previste dal

Programma di ricerca e provvede alla rendicontazione all'Hub delle spese proprie e dei soggetti affiliati, sostenute per l'attività di ricerca di sua competenza.

Questa Università è risultata vincitrice, in qualità di Spoke, di n. 3 progetti di seguito indicati:

- **National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology**

Decreto Direttoriale Mur n 1035 del 17.06.2022

Responsabile scientifico: prof. Graziano Pesole.

Codice identificativo CN00000041

Dipartimenti coinvolti: Bioscienze, Biotecnologie e Biofarmaceutica; Farmacia - Scienze del Farmaco; Biologia; Scuola di Medicina; Scienze mediche di base, neuroscienze ed organi di senso; Scienze biomediche ed Oncologia umana; Interdisciplinare di Medicina; Emergenza e Trapianti di Organi; Fisica

Risorse destinate al Programma di ricerca: € 320.036.606,03

Budget UNIBA: € 15.248.762,00

Di cui:

- o RTD: € 1.831.608,00
- o Borse per Dottorati: € 891.771,00
- o Open call: € 2.168.034,00

- **National Research Centre for Agricultural Technologies (Agritech)**

Responsabile scientifico: prof.ssa Maria De Angelis

Codice identificativo CN00000022

Dipartimenti coinvolti: Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti; Scienze Agro Ambientali e Territoriali (DiSAAT); Medicina Veterinaria; Informatica; Bioscienze, Biotecnologie e Biofarmaceutica.

Risorse destinate al Programma di ricerca: € 320.070.095,50

Budget UNIBA: € 15.812.53,00

Di cui:

- o RTD: € 1.800.000,00
- o Borse per Dottorati: € 540.000,00
- o Open call: € 4.846.000,00

- **National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing**

Responsabile scientifico: prof. Roberto Bellotti

Codice identificativo CN00000013

Dipartimenti coinvolti: Dipartimento Interateneo di Fisica, Dipartimento di Farmacia - Scienze del Farmaco, Dipartimento di Matematica, Dipartimento di Informatica, Dipartimento di Scienze Agro Ambientali e Territoriali, Dipartimento di Scienze della Terra e Geoambientali, Bioscienze, Biotecnologie e Biofarmaceutica, Scienze Mediche di Base, Neuroscienze ed Organi di Senso, Scienze Del Suolo, Della Pianta E Degli Alimenti

Risorse destinate al Programma di ricerca € 319.938.979,26

Budget UNIBA: € 7.885.863,57

Di cui

- o RTD € 2.175.000,00
- o Borse per Dottorati € 644.000,00

L'ufficio evidenzia che ai fini della realizzazione del Programma di Ricerca i predetti CN si sono costituiti in **Fondazioni** ai sensi del punto 32 dell'art. 2 e comma 3 dell'art. 10 del predetto avviso.

La data di avvio delle attività di ciascun CN è stata stabilita al **1 settembre 2022**.

Si evidenzia che all'art. 15 lettera f) del già menzionato Avviso è prevista una scadenza bimestrale di rendicontazione delle attività scientifiche e finanziarie. Al fine di non

incorrere in ritardi attuativi sulla gestione delle attività degli stessi, d'intesa con il Direttore Generale e il Magnifico Rettore, si propone di delegare il Rettore stesso alla firma di tutti gli atti amministrativi e finanziari relativi ai tre Centri Nazionali con l'impegno da parte del Rettore stesso a trasmettere periodicamente a questo Consesso una relazione analitica sulle attività svolte."".

Si svolge sull'argomento un breve dibattito, nel corso del quale, considerato quanto evidenziato nella suddetta relazione istruttoria circa le stringenti tempistiche previste dall'Avviso *de quo* per gli adempimenti amministrativi e le rendicontazioni relative alle proposte progettuali di che trattasi, si condivide l'opportunità, al fine di non incorrere in ritardi attuativi nella gestione delle attività progettuali, di delegare il Rettore all'approvazione di tutti gli atti amministrativi e finanziari relativi ai progetti in questione, autorizzandolo, sin d'ora, alla relativa sottoscrizione, con invito allo stesso a voler riportare agli Organi di Governo, per quanto di rispettiva competenza, una relazione analitica periodica su tutte le attività scientifiche, contabili e amministrative svolte.

Il Consesso, vieppiù, nel ritenere che analoga opportunità ricorra anche per le proposte progettuali beneficiarie di contributo nell'ambito di Avvisi PNRR Missione 4 – Componente 2 diversi da quello inerente i “*campioni nazionali*”, riferito in narrativa, si esprime favorevolmente affinché detta delega – e il correlato *report* periodico delle attività - riguardi gli atti amministrativi e finanziari relativi alle proposte progettuali ammesse a finanziamento, di cui a tutte le linee di azione PNRR – Missione 4 – Componente 2.

Al termine, il Rettore, nell'informare circa il parere favorevole del Senato Accademico, reso nella riunione del 06.09.2022, nei succitati termini, invita il Consiglio di Amministrazione a pronunciarsi in merito.

Esce la dott.ssa Agrimi.

Sono presenti:

N.	COMPONENTI	P	A
1.	BRONZINI S.	X	
2.	TRICARICO G.	X	
3.	RICCARDI L.	X	
4.	DELLINO P.	X	
5.	MOSCHETTA M.	X	
6.	RINALDI A.	X	
7.	LEONETTI R.	X	
8.	MASELLI S.		X
9.	CORBO A.	X	

Legenda: (P) Presente – (A) Assente

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità,

- VISTA la relazione istruttoria predisposta dalla Direzione Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione – Sezione Ricerca, Innovazione e Impatto, ricognitiva dello stato di attuazione delle seguenti tre proposte progettuali, cui questa Università partecipa, in qualità di *Spoke*, presentate in risposta all'*Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S su alcune Key Enabling Technologies"* (D.D. MUR n. 3138 del 16.12.2021, rettificato con D.D. MUR n. 3175 del 18.12.2021) e ammesse a finanziamento:
- *"National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology"* - cod. identificativo CN00000041;
  - *"National Research Centre for Agricultural Technologies (Agritech)"* - cod. identificativo CN00000022;
  - *"National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing"* - cod. identificativo CN00000013;
- CONSIDERATO quanto evidenziato nella predetta relazione istruttoria circa le stringenti tempistiche previste dall'*Avviso de quo* per gli adempimenti amministrativi e le rendicontazioni relative alle proposte progettuali di che trattasi;
- CONDIVISA l'opportunità, al fine di non incorrere in ritardi attuativi nella gestione delle attività progettuali, di delegare il Rettore alla approvazione di tutti gli atti amministrativi e finanziari relativi ai progetti in questione, autorizzandolo, sin d'ora, alla relativa sottoscrizione, con invito allo stesso a voler riportare agli Organi di Governo, per quanto di rispettiva competenza, una relazione analitica periodica su tutte le attività scientifiche, contabili e amministrative svolte;
- RITENUTO che analoga opportunità ricorra anche per le proposte progettuali ammesse a finanziamento nell'ambito degli altri Avvisi relativi alle linee di azione PNRR – Missione 4 – Componente 2;



ACQUISITO il parere favorevole del Senato Accademico, reso nella riunione del 06.09.2022,

DELIBERA

di delegare il Rettore alla approvazione di tutti gli atti amministrativi e finanziari relativi alle proposte progettuali ammesse a finanziamento, di cui alle linee di azione PNRR – Missione 4 – Componente 2, autorizzandolo, sin d'ora, alla relativa sottoscrizione, con invito allo stesso a voler riportare agli Organi di Governo, per quanto di rispettiva competenza, una relazione analitica periodica su tutte le attività scientifiche, contabili e amministrative svolte.

Il Presidente, esaurita la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, dichiara sciolta la seduta alle ore 12,45.

IL SEGRETARIO  
(Avv. Gaetano PRUDENTE)

IL PRESIDENTE  
(prof. Stefano BRONZINI)